

**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO
PAESANA (Provincia di Cuneo)**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N. 22

OGGETTO: Piano della Performance 2023. Approvazione.

L'anno **duemilaventitre** addì **sedici** del mese di **marzo** alle ore **19:45** in Paesana, nella sala consiliare dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto dell'Unione, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta.

All'appello risultano :

<i>n.</i>	<i>Cognome e nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	MEIRONE Emidio	Presidente	X	
2	GIUSIANO Nico	Vice Presidente	X	
3	NASI Cristiana	Assessore	X	
4	PEROTTO Dora	Assessore	X	
5	ROVERE Silvia	Assessore	X	
6	VAUDANO Emanuele	Assessore	X	
<i>Totale</i>			<i>6</i>	<i>0</i>

E pertanto il numero è legale.

Con l'assistenza continua e l'opera del Vice Segretario dell'Unione Signor **GOLDONI Paolo**.

Il Signor **MEIRONE Emidio** nella sua qualità di Presidente assume la Presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA

Premesso:

- il D.Lgs. 150/2009 recante norme *“in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* all’art. 4 dispone che le pubbliche amministrazioni sviluppino *“in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il Ciclo di gestione della performance”*; la relazione tra Ciclo di gestione della performance e i documenti di programmazione dell’Ente non è di tipo nominalistico ma l’uno viene posto in posizione strumentale e di supporto rispetto all’altro.
- Il Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n. 126 introduce disposizioni integrative e correttive al Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, in termini di armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti Locali.
- il D.lgs. 74/2017 ha apportato modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124”. In particolare L’articolo 8 introduce alcune modifiche all’articolo 10 del D. Lgs.150 del 2009, che disciplina i contenuti del Piano della Performance e della Relazione sulla performance, principalmente al fine di coordinare l’adozione di tali documenti con il ciclo di programmazione economico finanziario. In base al vigente quadro normativo (art. 10, co. 1, D. Lgs.150/2009), allo scopo di assicurare la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, ogni anno le amministrazioni sono tenute a redigere e a rendere pubblico un documento programmatico triennale, denominato, *“Piano della performance”*, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori
- l’art. 169 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 che attribuisce alla competenza dell’Organo esecutivo la definizione del Piano Esecutivo di Gestione
- al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all’allegato 8 al D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011;
- come previsto dall’art. 169 comma 3-bis, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e il piano delle performance di cui all’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente in un unico documento programmatico/gestionale;
- Nel PEG sono indicati gli obiettivi della gestione che sono affidati, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi. Quindi possiamo considerare il PEG come un documento che dettaglia ulteriormente quanto stabilito nel DUP, assegnando risorse e responsabilità ai responsabili dei servizi.

Preso atto che il Consiglio dell’Unione:

- con provvedimento n 10 del 02.03.2023, ha approvato il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2023/2025;
- con provvedimento n. 9 del 02.03.2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

Preso altresì atto che la Giunta dell'Unione:

- con provvedimento n. 19 del 02.03.2023 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – parte contabile – Anno 2023-2025;

Sottolineato che :

- il Ciclo di gestione della performance traduce la programmazione in obiettivi e prassi concrete ponendosi quale metodologia operativa la cui finalità è garantire ad una organizzazione produttiva un sistema che, attraverso strumenti e leve gestionali, fornisce ai soggetti interni ed esterni all'organizzazione, informazioni operative sui modi e sugli effetti relativi all'utilizzo di risorse pubbliche e di funzioni amministrative;
- il Ciclo di gestione della performance così come articolato dal legislatore, prevede alcune fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- adottare il Piano della performance significa fondamentalmente porsi alcune domande:
 - come produciamo quello che produciamo ?
 - quello che produciamo è adeguato ai fini proposti in sede di programmazione?
 - le risorse che utilizziamo vengono impiegate razionalmente?

e quindi adottare un nuovo modello gestionale di organizzazione che verrà valutata per la performance resa, identificando tra le tante azioni quelle che concretamente contribuiscono alla creazione di valore e che, quindi, influiscono sul risultato finale, con il mantenere e incrementare l'utilità sociale prodotta;
- adottare il Piano della performance significa anche e soprattutto passare da una prospettiva economico-finanziaria dei risultati a una prospettiva degli utenti, che si concentra sulla misurazione dell'efficacia delle azioni intraprese e del grado di soddisfazione degli utenti. Su questa base è più facile individuare le funzioni" dei servizi erogati dall'Ente:
 - ai servizi sociali compete la promozione dell'agio dei cittadini, perseguita attraverso la rimozione degli ostacoli al benessere della comunità;
 - i servizi culturali e sportivi contribuiscono a fornire ai cittadini strumenti di crescita culturale, sociale e relazionale;

- i servizi tecnici aumentano e migliorano la qualità dell'ambiente in cui il cittadino si muove;
- i servizi economico-finanziari promuovono lo sviluppo socio-economico del territorio e migliorano l'autonomia finanziaria dell'Ente;
- i servizi amministrativi garantiscono al cittadino l'informazione, l'acquisizione di documenti, la legalità dell'azione dell'Ente;

Preso atto che:

- L'Unione ha adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 in data 29 giugno 2015 e modificato, da ultimo, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 139 in data 23° dicembre 2021 il sistema di misurazione e valutazione della performance, contenuto nella Sezione II articoli da 54 a 70 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in base a queste linee-guida è stato costruito il Piano della Performance per l'anno 2023. In questo documento troviamo gli obiettivi, individuati di concerto con i Responsabili dei Servizi;

Dato atto che gli obiettivi dell'anno 2023 presentano queste caratteristiche:

- all'obiettivo strategico intersettoriale viene attribuito peso 75 nella misurazione e valutazione della performance
- agli obiettivi operativi settoriali viene attribuito un peso di 25 nella misurazione e valutazione della performance
- La somma determina il livello di performance collettiva dell'Ente
- Gli obiettivi presentano queste caratteristiche:
 - Sono specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - Sono tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - Sono riferibili all'anno corrente 2023
 - Sono correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- Nel Piano della Performance, oltre ad una parte descrittiva, troviamo inoltre:
 - Allegato 1 "L'Unione in cifre"
 - Allegato 2 "Albero della performance"
 - Allegato 3 "Albero della performance" – Obiettivi-
 - Allegato 4 "Schede dettagliate degli obiettivi";

Richiamati:

- Il disposto del D.Lgs. 150/2009, negli articoli relativi al Ciclo della performance;

- La deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 in data 29 giugno 2015, modificata, da ultimo, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 139 in data 23 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, contenuto nella Sezione II, articoli da 54 a 70 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e le deliberazioni ANAC in materia;
- Il D.lgs. 74/2017 recante "Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124"

Evidenziato che:

- Il decreto legislativo n. 74/2017 - adottato in attuazione dell'art. 17, comma 1, della L. 124/2015, che ha delegato il Governo a intervenire, attraverso uno o più decreti legislativi, sulla disciplina relativa al riordino della disciplina del lavoro pubblico- attua la delega di cui alla lettera r) del comma 1 dell'art. 17, che reca i seguenti principi e criteri direttivi:
 1. semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
 2. razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
 3. sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
 4. potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
 5. riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
 6. coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
 7. previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione

Dato atto che sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 74/2017:

- Sono previsti nuovi effetti conseguenti alle attività di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Infatti, si stabilisce che il rispetto delle disposizioni in materia (segnatamente, degli artt. da 2 a 16 del D. Lgs.150/2009) è non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi legati alla performance (come previsto attualmente), ma rileva anche ai fini (nuovo comma 5 dell'art. 3):
 - delle componenti del trattamento retributivo legate alla performance;
 - del riconoscimento delle progressioni economiche;
 - dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale;
 - del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- L'articolo 3 del D. Lgs. n. 74/2017, modificando ampiamente l'art. 5 del decreto legislativo n. 150 del 2009, interviene sulla prima fase del ciclo di gestione della performance, relativo alla definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei

rispettivi indicatori. L'intervento normativo introduce nel nuovo comma 1 del citato articolo 5 due categorie di obiettivi:

1. gli obiettivi generali che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, individuati anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.
 2. gli obiettivi specifici di ciascuna amministrazione, individuati nel Piano della performance in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.
- L'articolo 7 del d. Lgs. n. 74/2017 introduce alcune modifiche all'articolo 9 del D. Lgs. n. 150 del 2009, sugli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, stabilendo che:
1. le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale devono essere comunque indicate nel Sistema adottato da ciascuna amministrazione (come già previsto per il personale non dirigenziale dal comma 2);
 2. deve essere attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità.
- L'articolo 13 del D. Lgs. n. 74/2017 introduce un nuovo sistema di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, attraverso la modifica dell'articolo 19 del decreto legislativo n.150 del 2009. In particolare, si prevede che spetti al contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo n.165/20012 , stabilire la quota delle risorse destinate a remunerare la performance (organizzativa e individuale) e fissare i criteri idonei a garantire che alla significativa diversificazione dei giudizi corrisponda una effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.
- Gli articoli 14, 15 e 16 del D. Lgs. n. 74/2017 adeguano, rispettivamente, la disciplina sul bonus annuale delle eccellenze (art. 21 del D. Lgs. n. 150/2009), sulle progressioni economiche (art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009) e sulle progressioni di carriera (art. 24 del d. Lgs. n. 150/2009).
- In particolare, si prevede:
1. L'art. 21 del D. Lgs. n. 150/2009, stabilisce che ogni amministrazione pubblica, nell'ambito delle risorse destinate dal contratto collettivo nazionale al merito e al miglioramento della performance, può attribuire un bonus annuale al quale concorre il personale, dirigenziale e non, cui è attribuita una valutazione di eccellenza alla propria performance. Entro il mese di aprile di ogni anno, le amministrazioni pubbliche, a conclusione del processo di valutazione della performance, assegnano al personale il bonus annuale relativo all'esercizio precedente.
 2. L'abrogazione delle disposizioni (articolo 23, comma 3 e articolo 24, comma 3, del decreto legislativo n.150 del 2009) che attualmente prevedono che la collocazione nella fascia di merito alta, per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche (articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009) e di carriera (articolo 24 del D. Lgs. n. 150/2009).

Dato atto che:

- Il 16.11.2022 è stato stipulato il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diverse prescrizioni dello stesso contratto.
- Il nuovo C.C.N.L. stabilisce due distinti utilizzi delle risorse destinante ai premi correlati alla performance: quella “organizzativa” e quella “individuale”. Si tratta di due distinte voci di erogazione per la diversa tipologia dei risultati da conseguire:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” – lettera a). Rileva la capacità di un soggetto collettivo (intera amministrazione e/o strutture organizzative) di soddisfare le esigenze dei cittadini attraverso un’efficiente allocazione delle risorse. Si tratta di una prestazione, che riassume lo stato di salute dell’Ente, la sua reattività alle mutevoli esigenze della comunità e del contesto di riferimento.

PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” – lettera b);

Trattasi di una sintesi del grado di raggiungimento da parte dei dipendenti, di:

1. obiettivi di struttura: ovvero quelli inerenti l’attività ordinaria riferiti alla struttura di appartenenza;
2. obiettivi individuali: ovvero quelli legati ad indicatori di risultato inerenti l’attività propria della struttura di appartenenza ed all’apporto peculiare del valutato in termini qualitativi;
3. comportamenti e caratteristiche: trattasi della componente valutativa che attiene al “come” viene resa la prestazione lavorativa.

Verificato che il vigente Sistema delle Performance di cui alla deliberazione della Giunta dell’Unione n. 15 in data 29 giugno 2015, modificata, da ultimo, con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 139 in data 23 dicembre 2021, nel quale è contenuto il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, il sistema di valutazione dei risultati degli incaricati di Posizione Organizzativa ed il sistema permanente di valutazione della generalità dei dipendenti, prevede, quale documento programmatico, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance, facente parte integrante del primo e che raccoglie gli obiettivi di attuazione degli indirizzi strategici e quelli di innovazione organizzativa e gestionale;

Dato atto che gli obiettivi di attuazione degli indirizzi strategici da attribuire alla struttura organizzativa dell’ente per l’anno 2023 sono stati elaborati sulla base delle necessità di attuazione delle politiche desunte dal Documento Unico di Programmazione dell’Unione per il triennio 2023-2025, mentre gli obiettivi specifici sono stati proposti dai Responsabili di Servizio, al fine di ottenere un costante miglioramento nella qualità dei servizi offerti alla cittadinanza;

Visti:

L’art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito.

Il D. Lgs. 118 del 23/06/2011 e successive modificazioni intervenute.

Richiamanti

Il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

Lo Statuto dell’Unione;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Direzione per quanto concerne la regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Bilancio per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49 del decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall’art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174;

Con voti unanimi favorevoli espressi a termini di legge;

DELIBERA

1. Di approvare come approva l'allegato Piano della Performance 2023 che si compone di:
 - Piano della Performance (parte descrittiva)
 - Allegato 1 "l'Unione in cifre"
 - Allegato 2 "Albero della performance"
 - Allegato 3 "Albero della performance" - Relativi obiettivi-
 - Allegato 4 "Schede dettagliate degli obiettivi"
2. Di dare atto che con il predetto Piano vengono formulati gli obiettivi strategici a livello di Unione e strategici/gestionali suddivisi per Servizi, in coerenza con i documenti programmatici di Bilancio;
3. Di disporre la pubblicazione del presente Piano sul sito Internet dell'Unione – Amministrazione Trasparente;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento a:
 - Organismo di Valutazione
 - Sindacati ed R.S.U.
 - Responsabili di Servizio
5. Di demandare ad ogni Responsabile di Servizio l'adozione degli atti consequenziali necessari.

Con separata votazione favorevole, legalmente espressa, e in ragione dell'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4' comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
F.to:(MEIRONE Emidio)

IL VICE SEGRETARIO
Firmato Digitalmente
F.to: (GOLDONI Paolo)

COMUNICATA AI COMUNI DELL'UNIONE

il 20-mar-2023 prot. n. 1091

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

Paesana, lì

IL
()

Approvato con deliberazione della Giunta
n. 22 del 16.03.2023

PIANO DELLA PERFORMANCE 2023

La Performance – Introduzione

Performance

La performance è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (*individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica*) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita". Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita. L'ampiezza della performance fa riferimento alla sua estensione "orizzontale" in termini di *input/processo/output/outcome*; la profondità del concetto di performance riguarda il suo sviluppo "verticale": livello individuale; livello organizzativo; livello di programma o politica pubblica.

Performance organizzativa Esprime il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

Performance individuale Esprime il contributo fornito da un individuo, in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi.

Obiettivo Strategico È la descrizione di un traguardo che l'organizzazione si prefigge di raggiungere per eseguire con successo i propri indirizzi. L'obiettivo è espresso attraverso una descrizione sintetica e deve essere sempre misurabile, quantificabile e, possibilmente, condiviso. Gli obiettivi di carattere strategico fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza (non risultano, per tale caratteristica, facilmente modificabili nel breve periodo), richiedendo uno sforzo di pianificazione per lo meno di medio periodo. sono contenuti all'interno delle aree strategiche del Piano

Obiettivo Operativo Gli obiettivi operativi declinano l'orizzonte strategico nei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni. Ciò indipendentemente dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi fanno capo. Gli obiettivi operativi riguardano le attività di programmazione di breve periodo.

Il Piano della performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei Responsabili di Servizio titolari di Posizioni Organizzative e dei dipendenti.

Il Piano individua quindi una trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Piano realizza una previsione dettagliata degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio di riferimento.

La finalità è rendere partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'Unione Montana dei Comuni del Monviso si è proposto di raggiungere, garantendo massima trasparenza ed ampia diffusione verso l'esterno.

Gli obiettivi presentano queste caratteristiche:

- Sono specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- Sono tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- Sono riferibili all'anno corrente 2023
- Sono confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento almeno al triennio precedente;
- Sono correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Ciclo di gestione della performance traduce la programmazione in obiettivi e prassi concrete ponendosi quale metodologia operativa la cui finalità è garantire ad una organizzazione produttiva un sistema che, attraverso strumenti e leve gestionali, fornisce ai soggetti interni ed esterni all'organizzazione, informazioni operative sui modi e sugli effetti relativi all'utilizzo di risorse pubbliche e di funzioni amministrative;

Adottare il Piano della performance significa anche e soprattutto passare da una prospettiva economico-finanziaria dei risultati a una prospettiva degli utenti, che si concentra sulla misurazione dell'efficacia delle azioni intraprese e del grado di soddisfazione degli utenti. Su questa base è più facile individuare le "funzioni" dei servizi erogati dall'Ente:

- ai servizi sociali compete la promozione dell'agio dei cittadini, perseguita attraverso la rimozione degli ostacoli al benessere della comunità;
- i servizi culturali e sportivi contribuiscono a fornire ai cittadini strumenti di crescita culturale, sociale e relazionale;
- i servizi tecnici aumentano e migliorano la qualità dell'ambiente in cui il cittadino si muove;
- i servizi economico-finanziari promuovono lo sviluppo socio-economico del territorio e migliorano l'autonomia finanziaria dell'Ente;
- i servizi amministrativi garantiscono al cittadino l'informazione, l'acquisizione di documenti, la legalità dell'azione dell'Ente.

Il programma di mandato rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso. Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno l'Unione Montana dei Comuni del Monviso nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

Dal 2016 il ciclo di programmazione disciplinato dal D. Lgs. 118/2011 entra in vigore in pieno regime.

Le innovazioni al sistema di contabilità sono introdotte dal decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione contabile e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti, a norma degli artt. 1 e 2 della legge delega sul federalismo fiscale (L. 42/2009), così come successivamente modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014. Dunque, la nuova formulazione dell'art. 170 del TUEL, introdotta dal D.Lgs. n. 126/2014 e il principio contabile applicato della programmazione, Allegato n. 4/1 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm., modificano il precedente sistema di documenti di bilancio ed introducono due elementi rilevanti ai fini della presente analisi:

a) l'unificazione a livello di pubblica amministrazione dei vari documenti costituenti la programmazione ed il bilancio;

b) la previsione di un unico documento di programmazione strategica per il quale, pur non prevedendo uno schema obbligatorio, si individua il contenuto minimo obbligatorio con cui presentare le linee strategiche ed operative dell'attività di governo di ogni amministrazione pubblica.

Le regole introdotte, sono dirette a garantire la trasparenza e la comparabilità dei dati di bilancio anche degli enti territoriali e a seguito dell'adozione del nuovo sistema di contabilità a partire dall'esercizio 2016 la programmazione di bilancio è rappresentata nel Documento Unico di Programmazione (DUP) che vede il suo incipit nel Documento di indirizzi di cui all'art. 46 del TUEL, e che si conclude con un altro documento obbligatorio quale la Relazione di fine mandato, ai sensi del DM 26 aprile 2013.

Il nuovo sistema dei documenti di bilancio si compone come segue:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP);
- lo schema di Bilancio che, riferendosi ad un arco della programmazione almeno triennale, comprende le previsioni di competenza e di cassa del primo esercizio del periodo considerato e le previsioni di competenza degli esercizi successivi ed è redatto secondo gli schemi previsti dall'allegato 9 al D. Lgs. n.118/2011, comprensivo dei relativi riepiloghi ed allegati indicati dall'art. 11 del medesimo decreto legislativo;
- la Nota Integrativa al bilancio finanziario di previsione

La finalità del DUP è riunire in un solo documento, posto a monte del Bilancio di Previsione Finanziario, le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del Bilancio stesso, del PEG e la loro successiva gestione. Il DUP, documento fondamentale e imprescindibile della programmazione locale, non costituisce un allegato del bilancio ma il presupposto indispensabile per l'approvazione dello stesso.

Il DUP rappresenta, pertanto, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso e costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione. Si compone di due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione.

La SeS sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del 3 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell'Ente, anche in coerenza con le linee di indirizzo della programmazione regionale e tenendo conto del concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale, in coerenza con le procedure e i criteri stabiliti dall'Unione Europea. La SeO ha carattere generale, contenuto programmatico e costituisce lo strumento di supporto del processo di previsione definito sulla base degli indirizzi generali e degli obiettivi strategici fissati dalla SeS.

Il DUP rappresenta, quindi, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e, nell'intenzione del legislatore, consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico ed unitario le discontinuità ambientali e organizzative. In quest'ottica esso costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

Il decreto legislativo n. 75/2017 - adottato in attuazione dell'art. 17, comma 1, della L. 124/2015, che ha delegato il Governo a intervenire, attraverso uno o più decreti legislativi, sulla disciplina relativa al riordino della disciplina del lavoro pubblico- attua la delega di cui alla lettera r) del comma 1 dell'art. 17, che reca i seguenti principi e criteri direttivi:

1. semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;

2. razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
3. sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
4. potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
5. riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
6. coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
7. previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione

Sono previsti nuovi effetti conseguenti alle attività di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Infatti, si stabilisce che il rispetto delle disposizioni in materia (segnatamente, degli artt. da 2 a 16 del D. Lgs.150/2009) è non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi legati alla performance (come previsto attualmente), ma rileva anche ai fini (nuovo comma 5 dell'art. 3):

- delle componenti del trattamento retributivo legate alla performance;
- del riconoscimento delle progressioni economiche;
- dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale;
- del conferimento degli incarichi dirigenziali

L'articolo 3, modificando ampiamente l'art. 5 del decreto legislativo n. 150 del 2009, interviene sulla prima fase del ciclo di gestione della performance, relativo alla definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei rispettivi indicatori. L'intervento normativo introduce nel nuovo comma 1 del citato articolo 5 due categorie di obiettivi:

- gli obiettivi generali che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, individuati anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.
- gli obiettivi specifici di ciascuna amministrazione, individuati nel Piano della performance in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

L'articolo 7 introduce alcune modifiche all'articolo 9 del D. Lgs. n. 150 del 2009, sugli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, stabilendo che:

1. le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale devono essere comunque indicate nel Sistema adottato da ciascuna amministrazione (come già previsto per il personale non dirigenziale dal comma 2);
2. deve essere attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

L'articolo 13 introduce un nuovo sistema di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, attraverso la modifica dell'articolo 19 del decreto legislativo n.150 del 2009. In particolare, si prevede che spetti al contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo n.165/20012 , stabilire la quota delle risorse destinate a remunerare la performance (organizzativa e individuale) e fissare i criteri idonei a garantire che alla significativa diversificazione dei giudizi corrisponda una effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Gli articoli 14, 15 e 16 adeguano la disciplina sul bonus annuale delle eccellenze, sulle progressioni economiche e sulle progressioni di 3 L'articolo 21 del decreto legislativo n. 150 del 2009 attualmente prevede che il bonus per le eccellenze venga assegnato alle performance eccellenti individuate in non più del cinque per cento del personale, dirigenziale e non, che si è collocato nella fascia di merito alta. Entro il

mese di aprile di ogni anno, le amministrazioni pubbliche, a conclusione del processo di valutazione della performance, assegnano al personale il bonus annuale relativo all'esercizio precedente.

In relazione ai nuovi criteri previsti per la differenziazione delle retribuzioni, si prevede:

1. che ogni amministrazione pubblica, nell'ambito delle risorse destinate dal contratto collettivo nazionale al merito e al miglioramento della performance, può attribuire un bonus annuale al quale concorre il personale, dirigenziale e non, cui è attribuita una valutazione di eccellenza (articolo 14);
2. l'abrogazione delle disposizioni (articolo 23, comma 3 e articolo 24, comma 3, del decreto legislativo n. 150 del 2009) che attualmente prevedono che la collocazione nella fascia di merito alta, per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche (articolo 15) e di carriera (articolo 16).

1. Presentazione del Piano della Performance

1.1 Introduzione

Il Piano in oggetto è il documento programmatico con cui l'Unione Montana dei Comuni del Monviso individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guideranno la sua azione nei prossimi tre anni
- gli obiettivi operativi assegnati al personale dipendente nell'anno 2023
- i relativi indicatori che permettono la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

Il Piano garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Per ottenere questa coerenza, riporta in un unico documento i dati gestiti dagli strumenti di pianificazione, programmazione, controllo e valutazione dell'ente:

- Bilancio triennale
- Documento Unico di Programmazione
- Piano esecutivo di gestione (PEG)
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Sistema generale di valutazione del personale.
- Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio ai sensi del D.M. 23.12.2105

Il presente Piano è rivolto sia al personale, sia ai cittadini. Esso persegue quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati. Il primo aspetto si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico. Il secondo aspetto è garantito dalla seguente dichiarazione.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

I redattori del presente Piano dichiarano che tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano

Per l'anno 2023 sono stati approvati dal Consiglio dell'Unione il DUP (deliberazione n. 9 del 02.03.2023) ed il Bilancio di Previsione 2023 (deliberazione n. 10 del 02.03.2023).

E' stato, altresì, approvato da parte della Giunta dell'Unione (deliberazione n. 19 del 02.03.2023) il Piano Esecutivo di Gestione - parte contabile, per l'anno 2023.

Nel mese di gennaio 2023 la Giunta, il Direttore e i Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e ai Responsabili di Servizio. Tale operazione è frutto di un dialogo tra il vertice e i dirigenti, i quali hanno avanzato tempestivamente le loro proposte. Gli obiettivi delle strutture e dei Responsabili di Servizio titolari di Posizioni Organizzativa sono stati definiti in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti
- specifici e misurabili
- tali da determinare un significativo miglioramento
- annuali (salve eccezioni)
- commisurati agli standard
- confrontabili almeno al triennio precedente
- correlati alle risorse disponibili.

I Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa, successivamente all'approvazione del presente Piano, saranno tenuti a tradurre gli obiettivi assegnati in azioni concrete necessarie per la loro attuazione ed a comunicare adeguatamente agli altri dipendenti gli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza al fine di garantire la partecipazione di tutto il personale al perseguimento degli obiettivi stessi.

In ogni momento del Ciclo annuale di gestione della performance è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo di aggiornare gli obiettivi e i relativi indicatori in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

Entro il 31 luglio 2023, contestualmente alla delibera di salvaguardia degli equilibri di bilancio, ogni Responsabile di Servizio titolare di Posizione Organizzativa relaziona all'Organismo di Valutazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di pertinenza e l'Organismo riferisce alla Giunta sullo stato d'avanzamento del Ciclo della performance.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Nei mesi successivi l'Organismo di Valutazione ed il Direttore elaborano nel corso del 2024 la Relazione sulla performance, da validare e trasmettere non oltre il 30 giugno 2024.

1.4 Principio di miglioramento continuo

L'Unione Montana dei Comuni del Monviso persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance. Pertanto nel corso del 2023 potranno essere rilevati ulteriori dati che andranno a integrare il presente documento, aggiornato tempestivamente anche in funzione della sua visibilità al cittadino (vedi oltre il capitolo dedicato alla trasparenza).

2. Identità

2.1 L'ente Unione Montana dei Comuni del Monviso

L'Unione Montana dei Comuni del Monviso è un Ente locale dotato di rappresentatività generale di secondo livello, secondo i principi della Costituzione italiana e nel rispetto delle leggi dello Stato. In relazione alla comunità che vive nel territorio dell'Unione, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo. Cura e tutela inoltre il

patrimonio storico, artistico, culturale, linguistico, ecologico, paesaggistico, urbanistico e strutturale in cui gli abitanti del territorio dell'Unione vivono e lavorano. Promuove il miglioramento costante delle condizioni di vita della comunità in termini di salute, pace e sicurezza.

Chi volesse approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso, può leggere lo Statuto, disponibile sul sito all'indirizzo <http://www.unionemonviso.it>

2.2 L'Unione Montana dei Comuni del Monviso in cifre

L'Unione Montana dei Comuni del Monviso si colloca nell'area montana della Provincia di Cuneo.

Alla data di preparazione del presente Piano i principali dati dimensionali sono i seguenti:

			trend
Territorio	km ²	139,24	
Altitudine media sul liv. del mare (sede di Paesana)	m	614	
Abitanti	n°	6226	
Abitanti per km ²	n°	44,71	
Età media	anni	

Un maggiore dettaglio sui dati dimensionali dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso sono riportati nell'**Allegato 1** "L'Unione Montana dei Comuni del Monviso in cifre".

2.3 Come operiamo

Nella propria azione, l'Unione Montana dei Comuni del Monviso si conforma ai seguenti principi e criteri:

1. agire in base a processi di pianificazione, programmazione, realizzazione e controllo distinguendo con chiarezza il ruolo di indirizzo, controllo e governo degli organi politici dal ruolo di gestione della dirigenza;
2. garantire legittimità, regolarità, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, nonché la congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti dagli organi politici;
3. favorire la partecipazione dei cittadini alle scelte politiche e amministrative, garantire il pluralismo e i diritti delle minoranze;
4. garantire la trasparenza e l'imparzialità dell'Amministrazione e dell'informazione dei cittadini sul suo funzionamento;
5. riconoscere e promuovere i diritti dei cittadini-utenti, anche attraverso adeguate politiche di snellimento dell'attività amministrativa;
6. cooperare con soggetti privati nell'esercizio di servizi e per lo svolgimento di attività economiche e sociali, garantendo all'Unione Montana dei Comuni del Monviso adeguati strumenti di indirizzo e di controllo e favorendo il principio di sussidiarietà;
7. cooperare con gli altri enti pubblici, anche appartenenti ad altri Stati, per l'esercizio di funzioni e servizi, mediante tutti gli strumenti previsti dalla normativa italiana, comunitaria e internazionale.

2.5 Cosa facciamo: Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono l'impianto dell' Albero della performance:

- Servizi esterni, rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
 - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
 - Gestione dei servizi demografici
 - Sviluppo dell'economia
 - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
 - Sviluppo e tutela della società e della salute
 - Produzione diretta di servizi
- Servizi interni di supporto ai precedenti:
 - Relazioni con il pubblico
 - Affari generali
 - Economia e finanza
 - Capitale umano
 - Sistemi informativi
 - Sicurezza sul lavoro

Per la descrizione dettagliata dell'albero della performance si veda l' **Allegato 2**.

3. Obiettivi strategici

L'Amministrazione, fin dalla nascita dell'Unione e dal proprio conseguente insediamento, ha tradotto il programma di mandato in una serie di linee strategiche che trovano di anno in anno la propria descrizione puntuale nel Documento Unico di Programmazione.

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni obiettivo strategico è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi, di cui sono responsabili i dirigenti (Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa) competenti per funzione.

Essi sono dettagliati negli allegati 3 e 4.

Obiettivo operativo	Struttura Responsabile	RESPONSABILE DI SERVIZIO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
<u>OBIETTIVO GENERALE</u> – ADEGUATA ATTIVAZIONE A LIVELLO DI UNIONE DELLE FUNZIONI COMUNALI, IN ESITO AL RIASSETTO ISTITUZIONALE, ORGANIZZATIVO E STRUTTURALE DETERMINATOSI CON IL PASSAGGIO DELLE FUNZIONI ALL'UNIONE	Tutti i Servizi dell'Unione	Tutti i Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa
GESTIONE DEL PERSONALE E COORDINAMENTO DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Direzione	Paolo GOLDONI

SOSTEGNO AGLI ADDETTI ALL'UFFICIO RAGIONERIA NEI COMUNI PER AFFRONTARE TEMI DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ, PER COPRIRE ASSENZE PROLUNGATE ED EVENTUALI NUOVE ASSUNZIONI	Bilancio e Servizi Finanziari	Valeria BOSIO
GESTIONE SERVIZIO ECONOMATO	Economato	Valeria BOSIO
ADEMPIMENTI CONTABILI RELATIVI ALLA STIPULA DEI CONTRATTI (REPERTORIO ATTI) DELL'UNIONE MONTANA	Controllo di Gestione	Laura BONETTO
GESTIONE CONTABILE DEL PNRR	Controllo di Gestione	Lura BONETTO
RECEPIMENTO ED APPLICAZIONE NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRIBUTI	Tributi	Bruna DOSSETTO
GESTIONE ATTIVITÀ RELATIVE A RILEVAZIONI ISTAT (CENSIMENTI PERMANENTI)	Statistiche e Censimenti	Bruna DOSSETTO
GESTIONE ATTIVITÀ RELATIVE ALL'AGGIORNAMENTO DELLE LISTE ELETTORALI	Elettorale	Bruna DOSSETTO
DECRETO MINISTERIALE 29 GENNAIO 2021 - ATTRIBUZIONE AI COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE A 1,000 ABITANTI DI CONTRIBUTI PER IL POTENZIAMENTO DI INVESTIMENTI PER LA MESSA IN SICUREZZA DI SCUOLE, STRADE, EDIFICI PUBBLICI E PATRIMONIO COMUNALE E PER L'ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE, NONCHÈ PER GLI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO DEL TERRITORIO SOSTENIBILE ANNO 2021-. GESTIONE RISORSE E PROGETTI	Lavori Pubblici e Centrale Unica di Committenza	Andrea CAPORGNO
PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SU STRUTTURE ED INFRASTRUTTURE PUBBLICHE – GESTIONE INTERVENTI FINANZIATI DAL BIM	Lavori Pubblici	Andrea CAPORGNO
PREDISPOSIZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAI FONDI ATO - (EX 8% ART.18 LR 13/1997) IN BASE ALLE LINEE GUIDA DI CUI ALLA D.G.R. 32-5209 DEL 19.6.2017 - P.S.R. e GAL	Bonifica e Sviluppo Montano	Antonello FERRERO
PROGETTO OBIETTIVO SGOMBRO NEVE NELLA STAGIONE INVERNALE 2023	Servizio Manutenzioni	Antonello FERRERO

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI PULIZIA INTERNA NEI FABBRICATI FACENTI PARTE DELL' UNIONE MONTANA	Servizio Manutenzioni	Antonello FERRERO
INTERVENTI DI MANUTENZIONE DEL TERRITORIO MEDIANTE L'UTILIZZO DI MEZZI E PERSONALE DELL'UNIONE SENZA L'AUSILIO DI DITTE ESTERNE SPECIALIZZATE (MINIESCAVATORE, PIATTAFORMA AEREA, MEZZI IN COMODATO D'USO PROVENIENTI DAI COMUNI)	Servizio Manutenzioni	Antonello FERRERO
AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE SPAZI PUBBLICI ED AREE VERDI NEL COMUNE DI OSTANA	Servizio Manutenzioni	Antonello FERRERO
OTTIMALE GESTIONE DEI PROCEDIMENTI RELATIVI AL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA DELL'UNIONE	Edilizia Privata	Paolo GOLDONI
SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE: PROSEGUIMENTO AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Urbanistica e Paesaggio - Sportello Unico Attività Produttive	Paola PIOLA
COMMISSIONE LOCALE PER IL PAESAGGIO: SVOLGIMENTO SERVIZIO AI TEMPI DEL SUPERBONUS 110%	Urbanistica e Paesaggio - Sportello Unico Attività Produttive	Paola PIOLA
APPLICAZIONE PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.	Personale	Paolo GOLDONI
ATTUAZIONE PROGETTO PNRR "LABORATORIO MONVISO" - REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE E DI SERVIZI SOCIALI, EDUCATIVI E CULTURALI NEI COMUNI DI OSTANA, PAESANA E SANFRONT (ANNUALITÀ 2023)	Sport, Turismo, Cultura, Istruzione e Sociale	Silvana ALLISIO
ATTUAZIONE PROGETTO ALCOTRA "VELO PLUF!" - LA FAMIGLIA IN BICICLETTA	Sport, Turismo, Cultura, Istruzione e Sociale	Silvana ALLISIO
GESTIONE ORDINARIA SERVIZIO ANAGRAFE , STATO CIVILE - LEVA. AGGIORNAMENTO ELENCHI GIUDICI POPOLARI.	Anagrafe e Stato Civile	Maria Luisa FERRATO
GESTIONE PROGETTI PUC, AGGIORNAMENTO COSTANTE PIATTAFORMA GePi. ATTIVITA' RELATIVE ALLA TENUTA REGISTRO DAT E REGISTRO CREMAZIONI	Anagrafe e Stato Civile	Maria Luisa FERRATO
ATTIVAZIONE DELLO SPORTELLO DEMOGRAFICO ONLINE	Anagrafe e Stato Civile	Maria Luisa FERRATO

CONTINUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AMBIENTALE - CURA DEGLI ASPETTI PREVENTIVO E REPRESSIVO - SANZIONATORIO. PROSECUZIONE ITER BONIFICA SITI CONTAMINATI DA AMIANTO.	Ambiente	Davide BARRA
DEFINITIVO COMPLETAMENTO DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE A LIVELLO DI UNIONE DEI COMUNI DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO PER LA GESTIONE IN SICUREZZA DELLE PUBBLICHE MANIFESTAZIONI IN PERIODO COVID-19. INSTALLAZIONE E MESSA IN ESERCIZIO DEL VELOX FISSO.	Polizia Municipale e Commercio	Davide BARRA
DEFINITIVO COMPLETAMENTO DELLA REDAZIONE DEI NUOVI PIANI COMUNALI DI PROTEZIONE CIVILE.	Protezione Civile	Davide BARRA
CONTROLLO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Catasto	Davide GIOLITTI
ADEGUAMENTO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Catasto	Davide GIOLITTI

Ogni Responsabile di Servizio titolare di Posizione Organizzativa è responsabile del perseguimento di uno o più obiettivi operativi, come delineato nell'albero della performance dell'allegato 3.

Nell'allegato 4 il lettore trova le singole schede, ognuna dedicata a un obiettivo, con i relativi indicatori di grado di raggiungimento.

Ovviamente, ogni Responsabile ha prima di tutto l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di sua competenza, sulla base delle risorse (economiche, finanziarie, di personale e tecniche) assegnate. Si tratta di una funzione di base tipica del ruolo dirigenziale.

Essa dovrà essere interpretata tenendo presente le linee strategiche e gli obiettivi operativi descritti nei due capitoli precedenti.

Ai fini della corresponsione degli strumenti premiali previsti dall'attuale normativa¹, infine, ogni Responsabile verrà valutato dall'Organismo di Valutazione sulla base degli indicatori riportati nell'allegato 4.

5. Le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione delle performance

E' evidente che la correlazione tra lo scenario strategico e gli obiettivi legati alla premialità è presente ed evidente, grazie all'opera di dialogo tra l'Amministrazione e la dirigenza. Ma può essere aumentata.

È obiettivo dell'Amministrazione e del Direttore lavorare di concerto con l'Organismo di Valutazione per effettuare tale miglioramento a partire dall'anno in corso e con l'obiettivo di garantire una maggiore correlazione per gli obiettivi del 2023.

6. Il cittadino come risorsa

¹ D.Lgs 150/09

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto, l'Unione Montana dei Comuni del Monviso favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Il ruolo del volontariato, dell'associazionismo e in generale del terzo settore è di grandissima importanza per l'Unione. Ma diviene ancora più rilevante in tempi di contrazione delle risorse disponibili per le politiche pubbliche, contrazione causata sia dalla crisi internazionale sia dalle scelte politiche e fiscali del governo.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori.

7. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il presente Piano e la Relazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi sono comunicati tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholders dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso.

La comunicazione avviene nell'ambito di quanto previsto dal Programma per la trasparenza e l'integrità cui si rinvia.

In aggiunta da quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Servizio titolare di Posizione Organizzativa quello di informare i collaboratori da loro dipendenti in merito al presente Piano e alla relativa Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione e facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

8. Allegati tecnici

Allegato 1 "L'Unione Montana dei Comuni del Monviso in cifre"

Allegato 2 "Albero della performance"

Allegato 3 "Albero della performance" e obiettivi

Allegato 4: "Schede dettagliate degli obiettivi"

ALLEGATO 1

L' UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO IN CIFRE

dato ultimo anno (31.12.2021)

Territorio e ambiente	Territorio	km ²	139,24
	Altitudine media sul liv. del mare (sede di Paesana)	m	614
	Verde pubblico	km ²
	Verde pubblico/territorio	%
	Consumo del territorio	%	...
	Raccolta differenziata	%

Demografia	Abitanti	n°	6226
	Abitanti per km ²	n°	44,71
	Età media	anni
	Famiglie	n°
	Matrimoni celebrati nell'ultimo anno	n°
	Tasso di natalità	%
	Cittadini stranieri	n°
Scuola	Asili nido pubblici:iscritti	n°	...
	Asili nido privati o convenzionati:iscritti		...
	Scuola dell'infanzia: iscritti	n°
	Scuola primaria: iscritti	n°
	Scuola secondaria primo grado ("media"): iscritti	n°
		n°	
Cultura	Volumi prestati dalle biblioteche civiche in un anno	n°
		n°	
	dati disponibili per manifestazioni, fiere, concerti e altri eventi in un anno	n°
Turismo *	Numero esercizi alberghieri e strutture simili	n°	..
	Capacità ricettiva alberghiera (posti-letto)	n°
	Camere	n

Sicurezza e salute	dati disponibili per Qualità dell'aria		www.arpa.piemonte.gov.it/approfondimenti/territorio/cuneo/aria/
	dati disponibili per Qualità dell'acqua		Rapporto di Prova ARPA n. (acqua idonea all'uso alimentare)

ALLEGATO 2
ALBERO DELLA PERFORMANCE

FUNZIONI ASSOCIATE DELL'UNIONE

		AMBITI	Responsabili competenti
Servizi	TERRITORIO	Servizio pianificazione	GOLDONI Paolo
		Servizio VIA e VAS	
		Edilizia pubblica	
		Servizio tutela paesaggio	
		Sportello Unico Edilizia	
		Sportello Unico Attività Produttive	PIOLA Paola
		Lavori Pubblici	CAPORGNO Andrea
		Manutenzione Patrimonio dell'Unione	FERRERO Antonello
		Ambiente	BARRA Davide
		Bonifica e Sviluppo Montano	FERRERO Antonello
		Trasporto Pubblico Locale e Mobilità	GOLDONI Paolo
		Protezione Civile	BARRA Davide
		Catasto	GIOLITTI Davide
		DEMOGRAFIA	Anagrafe
Stato Civile			
Concessioni cimiteriali			
Rilevazioni e notifiche			
Ufficio Toponomastica			
Statistiche e censimenti	DOSSETTO Bruna		
Elettorale			
CULTURA E ISTRUZIONE	Istruzione	ALLISIO Silvana	
	Nidi		
	Turismo		
	Sport e tempo libero		
	Cultura		
SOCIETÀ E SALUTE	Sostegno sociale	ALLISIO Silvana	
	Solidarietà		
	Casa		
AFFARI GENERALI	Supporto Organi Istituzionali	GOLDONI Paolo	
	Direzione e Coordinamento Servizi		
	Protocollo		
	Archivio		

		AMBITI	Responsabili competenti
Servizi	ECONOMIA E FINANZA	Finanze, Ragioneria, Bilancio	BOSIO Valeria
		Economato	BOSIO Valeria
		Tributi, pubblicità, pubbliche affissioni	DOSSETTO Bruna
		Patrimonio	GOLDONI Paolo
	CAPITALE UMANO	Selezione e inserimento	GOLDONI Paolo
		Trattamento economico, Stipendi ed Accessori	
		Trattamento giuridico	
		Sviluppo risorse umane	GOLDONI Paolo
		Relazioni sindacali	
		Sviluppo organizzativo	
	SISTEMI INFORMATIVI	Gestione applicativi - CED	
	SICUREZZA SUL LAVORO	Sicurezza sul lavoro	GOLDONI Paolo
	POLIZIA LOCALE	Viabilità e Traffico	BARRA Davide
Gestione Spettacoli, Eventi, Manifestazioni			
COMMERCIO		BARRA Davide	
CONTROLLO DI GESTIONE		BONETTO LAURA	
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA		CAPORGNO Andrea	

ALLEGATO 3
-ALBERO DELLA PERFORMANCE
E OBIETTIVI-

ALBERO DELLA PERFORMANCE CON OBIETTIVI

SERVIZI		Obiettivi operativi 2023/2025 (Piano performance cap. 3)	Risultato atteso	Responsabili di Servizio Titolari di Posizione Organizzativa competenti
Tutte le Funzioni Associate	Tutti i Servizi dell'Unione	ADEGUATA ATTIVAZIONE A LIVELLO DI UNIONE DELLE FUNZIONI COMUNALI, IN ESITO AL RIASSETTO ISTITUZIONALE, ORGANIZZATIVO E STRUTTURALE DETERMINATOSI CON IL PASSAGGIO DELLE FUNZIONI ALL'UNIONE.	Assicurare l'efficace gestione di tutti i procedimenti e attività relativi alle funzioni trasferite dai Comuni all'Unione. Redazione e inoltro delle domande di contributo sui bandi incentivanti l'esercizio associato delle funzioni anno 2023. Ammissione al contributo per la gestione associata delle funzioni comunali.	Tutti i Responsabili di Posizione Organizzativa
Territorio	Servizio Edilizia Privata	OTTIMALE GESTIONE DEI PROCEDIMENTI RELATIVI AL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA DELL'UNIONE	Esame, predisposizione, rilascio dei provvedimenti autorizzatori edilizi richiesti nel corso del 2023. Gestione dei procedimenti disciplinati dal D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, per la realizzazione delle attività edificatorie nell'ambito dei Comuni facenti parte dell'Unione.	GOLDONI Paolo
	Lavori Pubblici	DECRETO MINISTERIALE 29 GENNAIO 2021 - ATTRIBUZIONE AI COMUNI CON POPOLAZIONE INFERIORE A 1,000 ABITANTI DI CONTRIBUTI PER IL POTENZIAMENTO DI INVESTIMENTI PER LA MESSA IN SICUREZZA DI SCUOLE, STRADE, EDIFICI PUBBLICI E PATRIMONIO COMUNALE E PER L'ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE , NONCHÈ PER GLI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO DEL	Con il Decreto del 20 gennaio 2023 il Ministero degli Interni ha concesso ai sensi dell'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a), del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 una	CAPORGNO Andrea

		TERRITORIO SOSTENIBILE ANNO 2021-. GESTIONE RISORSE E PROGETTI	<p>somma pari ad €. 83.790,52 a ciascun Comune con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, il Servizio Lavori Pubblici si prefigge lo scopo di gestire le somme per ciascun Comune nonché l'individuazione di concerto con l'Amministrazione Comunale degli interventi da realizzarsi e la realizzazione dei medesimi.</p>	
		PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SU STRUTTURE ED INFRASTRUTTURE PUBBLICHE – GESTIONI INTERVENTI FINANZIATI DAL BIM	<p>Negli ultimi anni si stanno moltiplicando le occasioni di contributo per le pubbliche amministrazioni per la realizzazione di interventi di efficientamento energetico di strutture ed infrastrutture comunali. In particolare il Consorzio BIM nell'autunno 2022 ha indetto n. 2 bandi per il finanziamento di interventi volti alla realizzazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili da posizionarsi su coperture edifici pubblici. Il medesimo servizio intende procedere con la realizzazione degli interventi in parola nonché implementare i medesimi alla luce dei finanziamenti ministeriali.</p>	
	Servizio Manutenzioni	PROGETTO OBIETTIVO SGOMBRO NEVE NELLA STAGIONE INVERNALE 2023	<p>Miglioramento del servizio di sgombro neve su strade comunali e spazi pubblici al di fuori dell'orario di lavoro per garantire una migliore fruibilità delle strade comunali e delle aree da destinarsi ad uso comune da parte della collettività in sinergia con eventuali incarichi esterni.</p>	
		AFFIDAMENTO SERVIZIO DI PULIZIA INTERNA NEI FABBRICATI FACENTI PARTE DELL' UNIONE MONTANA	<p>Razionalizzazione del servizio di pulizia con diminuzione della spesa complessiva e definizione specifica delle esigenze degli uffici in relazione alle attività praticate nei medesimi nonché nei locali pubblici oggetto del servizio</p>	
		INTERVENTI DI MANUTENZIONE DEL TERRITORIO MEDIANTE L'UTILIZZO DI MEZZI E	<p>Riduzione dei tempi di attesa, qualità dei servizi resi, aumento delle</p>	FERRERO Antonello

		PERSONALE DELL'UNIONE SENZA L'AUSILIO DI DITTE ESTERNE SPECIALIZZATE (MINIESCAVATORE, PIATTAFORMA AEREA, MEZZI IN COMODATO D'USO PROVENIENTI DAI COMUNI)	prestazioni effettuate in relazione alle necessità riscontrabili sul territorio.	
		AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE SPAZI PUBBLICI ED AREE VERDI NEL COMUNE DI OSTANA	Esecuzione servizio di cantoniere comunale senza assunzione di personale a tempo indeterminato con risparmio in termini economici ed aumento della qualità degli interventi resi conseguenti all'affidamento degli stessi a personale altamente specializzato e con l'impiego della propria attrezzatura	
Ambiente		CONTINUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AMBIENTALE - CURA DEGLI ASPETTI PREVENTIVO E REPRESSIVO - SANZIONATORIO. PROSECUZIONE ITER BONIFICA SITI CONTAMINATI DA AMIANTO.	Miglioramento della qualità ambientale dei Comuni facenti parte dell'Unione mediante aumento dell'attività di vigilanza ambientale. Organizzazione di eventi di "plogging" con volontari del settore ambiente. Prosecuzione iter bonifica siti contaminati da amianto.	BARRA Davide
Bonifica e Sviluppo Montano		PREDISPOSIZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAI FONDI ATO - (EX 8% ART.18 LR 13/1997) IN BASE ALLE LINEE GUIDA DI CUI ALLA D.G.R. 32-5209 DEL 19.6.2017 - P.S.R. e GAL	Attuazione delle attività di difesa e tutela dell'assetto idrogeologico del territorio montano attraverso l'utilizzo dei fondi assegnati alle Unioni montane sulla base anche delle segnalazioni da parte dei Comuni componenti l'Unione, per l'attuazione di specifici interventi, connessi alla tutela e alla produzione delle risorse idriche e delle relative attività di sistemazione idrogeologica del territorio.	FERRERO Antonello
Trasporti Pubblici Locali				GOLDONI Paolo

	Protezione Civile	DEFINITIVO COMPLETAMENTO DELLA REDAZIONE DEI NUOVI PIANI COMUNALI DI PROTEZIONE CIVILE.	Aumento del livello di prevenzione rispetto agli eventi calamitosi per il tramite del rispetto delle procedure previste nei nuovi Piani Comunali di Protezione Civile	BARRA Davide
	Catasto	CONTROLLO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Piena efficienza delle applicazioni utili all'acquisizione dei dati catastali censuari	GIOLITTI Davide
	Catasto	ADEGUAMENTO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Pianificazione di eventuali azioni di allineamento	
	Urbanistica e Paesaggio – Sportello Unico Attività Produttive	SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE: PROSEGUIMENTO AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Piena operatività dello Sportello Unico per le Attività Produttive	PIOLA Paola
	Urbanistica e Paesaggio – Sportello Unico Attività Produttive e Catasto	COMMISSIONE LOCALE PER IL PAESAGGIO: SVOLGIMENTO SERVIZIO AI TEMPI DEL SUPERBONUS 110%	Piena operatività della Commissione Locale per il Paesaggio	PIOLA Paola
Demografia	Anagrafe	GESTIONE ORDINARIA SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, LEVA. AGGIORNAMENTO ELENCHI GIUDICI POPOLARI	Attività relative alla tenuta ed all'aggiornamento dell' A.P.R. e dell'A.I.R.E. , integrazione ANPR; rilascio relative certificazioni/attestazioni.	FERRATO Maria Luisa
		GESTIONE PROGETTI PUC, AGGIORNAMENTO COSTANTE PIATTAFORMA GEPI. ATTIVITÀ RELATIVE ALLA TENUTA REGISTRO DAT E REGISTRO CREMAZIONI	Attuazione adempimenti previsti dalla normativa in materia di “Reddito di cittadinanza”. Integrazione Banca Dati Nazionale DAT.	
		ATTIVAZIONE DELLO SPORTELLO DEMOGRAFICO ONLINE	L'obiettivo si pone la finalità di facilitare sia l'ottenimento della CIE da parte del cittadino sia il suo utilizzo come strumento di identità digitale.	
	Stato Civile			FERRATO Maria Luisa
	Concessioni cimiteriali			
	Rilevazioni e notifiche			
	Elettorale	GESTIONE ATTIVITÀ RELATIVE ALL'AGGIORNAMENTO DELLE LISTE ELETTORALI	Attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia elettorale	DOSSETTO Bruna

	Statistiche censimenti e	GESTIONE ATTIVITÀ RELATIVE A RILEVAZIONI ISTAT (CENSIMENTI PERMANENTI)	Attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di Statistica	
Cultura e istruzione	Istruzione/Servizi all'infanzia			ALLISIO Silvana
	Cultura/Turismo			
	Sport e tempo libero	ATTUAZIONE PROGETTO ALCOTRA "VELO PLUF!" – LA FAMIGLIA IN BICICLETTA	Integrazione dell'offerta cicloturistica e dei servizi turistici per famiglie	
Società e salute	Sostegno sociale	ATTUAZIONE PROGETTO PNRR "LABORATORIO MONVISO" – REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE E DI SERVIZI SOCIALI, EDUCATIVI E CULTURALI NEI COMUNI DI OSTANA, PAESANA E SANFRONT (ANNUALITÀ 2023)	Potenziare l'offerta dei servizi socio/scolastici nella fascia di età 0 – 18 anni	ALLISIO Silvana
	Solidarietà			
	Casa			
Affari Generali	Direzione	GESTIONE DEL PERSONALE E COORDINAMENTO DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Garantire la corretta e legittima applicazione degli istituti giuridici ed economici del rapporto di lavoro pubblico, provvedere alla tempestiva sostituzione del personale cessato e la stipulazione di rapporti di lavoro flessibile, mediante le procedure selettive di assunzione previste dalla legge. Ottenere l'efficace attività dei Responsabili di Servizio mediante il loro coordinamento funzionale ed organizzativo.	GOLDONI Paolo
	Segreteria dell'Unione			
Economia e Finanza	Finanze, Ragioneria, Bilancio	SOSTEGNO AGLI ADDETTI ALL'UFFICIO RAGIONERIA NEI COMUNI PER AFFRONTARE TEMI DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ, PER COPRIRE ASSENZE PROLUNGATE ED EVENTUALI NUOVE ASSUNZIONI	Organizzazione del Servizio per affrontare particolari complessità lavorative o per sostituire assenze dei colleghi o aiuto ai nuovi assunti	BOSIO Valeria

	Economato	GESTIONE SERVIZIO ECONOMATO	Gestione Servizio Economato per l'Unione Montana ed i Comuni dell'Unione – Organizzazione del servizio con emissione pagamenti PAGOPA	BOSIO Valeria
	Tributi, pubblicità, pubbliche affissioni	RECEPIMENTO ED APPLICAZIONE NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRIBUTI	Recepimento ed applicazione novità introdotte in materia di tributi ed effettuazione attività di verifica e bonifica banca dati.	DOSSETTO Bruna
	Patrimonio			GOLDONI Paolo
Capitale Umano	Trattamento economico Stipendi ed Accessori	APPLICAZIONE PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.	Definire il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Unione sulla base delle disposizioni contenute nel nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.	GOLDONI Paolo
	Trattamento Giuridico			
Sicurezza sul lavoro	Sicurezza sul lavoro			GOLDONI Paolo
Polizia Locale	Gestione Spettacoli, Eventi, Manifestazioni	DEFINITIVO COMPLETAMENTO DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE A LIVELLO DI UNIONE DEI COMUNI DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO PER LA GESTIONE IN SICUREZZA DELLE PUBBLICHE MANIFESTAZIONI IN PERIODO COVID-19. INSTALLAZIONE E MESSA IN ESERCIZIO DEL VELOX FISSO.	Definitivo completamento dell'iter procedurale di approvazione ed implementazione di un modello organizzativo per la gestione in sicurezza delle pubbliche manifestazioni, mediante armonizzazione degli iter relativi alla presentazione delle istanze. Perfezionamento iter noleggio, installazione e messa in esercizio del Velox fisso lungo la S.P. 26 - confine territorio comuni di Paesana e Sanfront.	BARRA Davide
	Viabilità e traffico			
Commercio	Commercio			BARRA Davide

Controllo di Gestione	Controllo di Gestione	ADEMPIMENTI CONTABILI RELATIVI ALLA STIPULA DEI CONTRATTI (REPERTORIO ATTI) DELL'UNIONE MONTANA	Registrazioni contabili, versamenti, pagamenti relativi ai contratti stipulati dal Vice Segretario nell'Ente Unione Montana	BONETTO Laura
	Controllo di Gestione	GESTIONE CONTABILE DEL PNRR	Attuazione corretto flusso della procedura contabile relativa agli interventi/progetti PNRR previsti sul Bilancio dell'Unione Montana	
Centrale Unica di Committenza	Centralizzazione degli appalti e degli affidamenti			CAPORGNO Andrea

ALLEGATO 4
-SCHEDE DEGLI OBIETTIVI-

Approvato con deliberazione della Giunta
n. 22 del 16.03.2023

ALLEGATO 4
-SCHEDE DEGLI OBIETTIVI-

OBIETTIVO DI SERVIZIO

OBIETTIVO

Attuazione progetto PNRR "Laboratorio Monviso" - Realizzazione di infrastrutture e di servizi sociali, educativi e culturali nei Comuni di Ostana, Paesana e Sanfront (annualità 2023)	Peso Obiettivo: 20%
--	---------------------

Risultato atteso:	
Potenziare l'offerta dei servizi socio/scolastici nella fascia d'età 0 - 18 anni	

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo					TOTALE
	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo	Valore obiettivo	Val. ri. ad
1. Messa a sistema dell'intera offerta formativa	100%	
2.		
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

L'obiettivo del progetto a valere sul PNRR è quello di rafforzare l'offerta dei servizi socio/scolastici riservando al contempo una particolare attenzione alle situazioni di marginalità, disagio e complessità sociale con specifico riferimento all'ambito giovanile e conseguentemente familiare. L'offerta proposta, declinata nelle varie fasce d'età, mira altresì a supportare le famiglie nella gestione e nell'organizzazione del tempo libero dei loro figli, superando le condizioni di disagio economico e di marginalità territoriale, in un'ottica di inclusione sociale e di esperienze condivise genitori / figli e famiglie / comunità. Nello specifico, verranno attivati i seguenti servizi: - Servizi di welfare culturale per bambini 0/6 anni (Ostana); - Portineria di comunità (Ostana) - Servizio di doposcuola per ragazzi 6/12 anni (Sanfront e Paesana) - Servizi per ragazzi e adolescenti 13/18 anni (Sanfront e Paesana) - Attività di comunicazione del progetto - Acquisto beni e attrezzature. Il progetto ha durata triennale.

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Il progetto è interamente finanziato dal PNRR - Missione 5 "Inclusione e coesione", per l'importo complessivo di € 653.490,00

Situazione al

servizi coinvolti

Note

PIANO PERFORMANCE 2023

SERVIZIO SPORT TURISMO CULTURA ISTRUZIONE SOCIALE

OBIETTIVO DI SERVIZIO

OBIETTIVO

Attuazione progetto Alcotra "Vélo-Pluf! - La famiglia in bicicletta"	Peso Obiettivo: 5%
--	--------------------

Risultato atteso:

Integrazione dell'offerta cicloturistica e dei servizi turistici per famiglie	
---	--

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

Indicatori correlati all'obiettivo	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Progettazione e realizzazione delle aree ludico-tematiche	100%	
2. Messa a sistema dell'attività di animazione territoriale	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

Risorse correlate all'obiettivo	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Il progetto vuole capitalizzare le azioni realizzate nei precedenti progetti Alcotra rafforzando l'offerta turistica complessiva del territorio. In particolare, si mira a completare e integrare l'offerta cicloturistica e i servizi turistici per famiglie, implementando l'azione di messa in rete degli operatori locali e di coinvolgimento della popolazione. Verrà inoltre avviata una campagna coordinata di promozione del territorio e delle sue risorse presso un target definito di utenti (ciclo-sportivi con famiglia, giovani famiglie che amano la vacanza attiva)

Nello specifico il progetto prevede la realizzazione di:

- 2 aree ludico-tematiche attrezzate con postazioni di gioco per bambini nel Comune di Paesana (una nell'area esterna la Porta di Valle, l'altra presso i giardini comunali);
- un'azione trasversale di animazione dell'intera area transfrontaliera, rivolta agli operatori turistici che in essa lavorano, ma anche alla popolazione locale e ai turisti;
- un programma condiviso (su 7 vallate alpine nell'area transfrontaliera oggetto d'intervento del progetto) di eventi di animazione estiva e di 1 gioco di avventura, entrambi dedicati ai visitatori più giovani e alle loro famiglie

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Progetto Alcotra interamente finanziato dall'Unione Europea per un valore complessivo di € 56.204,00 di cui € 8.992,64 a copertura del costo della sottoscritta Responsabile di Servizio

Situazione al

servizi coinvolti

Note

OBIETTIVO

<p>CONTINUAZIONE DELLE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AMBIENTALE - CURA DEGLI ASPETTI PREVENTIVO E REPRESSIVO - SANZIONATORIO. PROSECUZIONE ITER BONIFICA SITI CONTAMINATI DA AMIANTO.</p>	<p>Peso Obiettivo: 5</p>
---	---------------------------------

Risultato atteso:

Miglioramento della qualità ambientale dei Comuni facenti parte dell'Unione mediante aumento dell'attività di vigilanza ambientale. Organizzazione di eventi di "plogging" con volontari del settore ambiente. Prosecuzione iter bonifica siti contaminati da amianto.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	20%	30%	30%	20%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Ulteriore potenziamento attività di vigilanza ambientale e bonifica eternit.	100%	
2. Attività di organizzazione eventi di "blogging" (camminate e raccolta rifiuti)	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

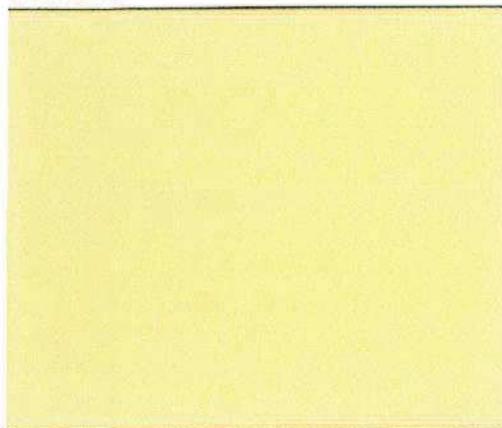
	importo previsto	importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Ulteriore miglioramento della qualità ambientale dei Comuni dell'Unione e ulteriore potenziamento attività di vigilanza ambientale.

Situazione al

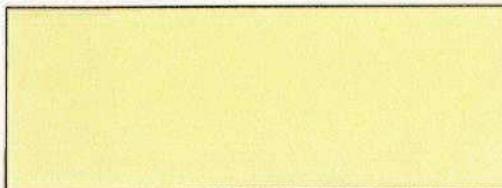


Ricadute finanziarie

Previste

L'attività di potenziamento dell'attività di vigilanza ambientale comporta la riduzione dei costi in capo ai Comuni derivanti da eventuali azioni obbligatorie di recupero, smaltimento e bonifica di aree ove giacciono rifiuti. Le attività informative concorrono all'incremento del livello di "sensibilità ambientale" dei cittadini.

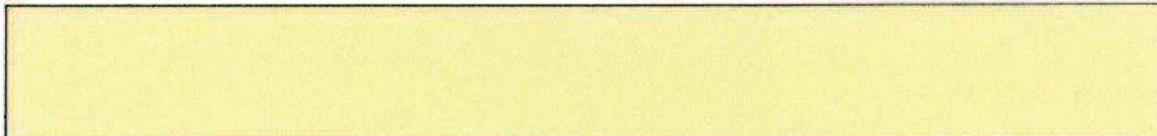
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio ambiente

Note



OBIETTIVO

DEFINITIVO COMPLETAMENTO DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE A LIVELLO DI UNIONE DEI COMUNI DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO PER LA GESTIONE IN SICUREZZA DELLE PUBBLICHE MANIFESTAZIONI IN PERIODO COVID-19. INSTALLAZIONE E MESSA IN ESERCIZIO DEL VELOX FISSO.

Peso Obiettivo: 15

Risultato atteso:

Definitivo completamento dell'iter procedurale di approvazione ed implementazione di un modello organizzativo per la gestione in sicurezza delle pubbliche manifestazioni, mediante armonizzazione degli iter relativi alla presentazione delle istanze. Perfezionamento iter noleggio, installazione e messa in esercizio del Velox fisso lungo la S.P. 26 - confine territorio comuni di Paesana e Sanfront.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	15%	30%	40%	15%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Perfezionamento iter noleggio, installazione e messa in esercizio del Velox fisso lungo la S.P. 26 - confine territorio comuni di Paesana e Sanfront.	100%	
2. Proposta di Delibera di Giunta, approvazione ed implementazione dell'allegato modello organizzativo a livello dei singoli Comuni facenti parte dell'Unione.	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

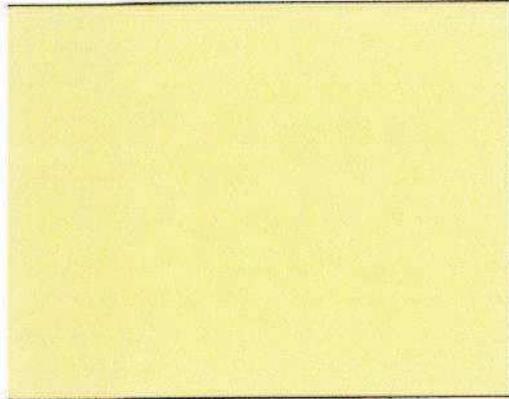
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	Euro 25.000		
Generate			

Ricadute operative

Previste

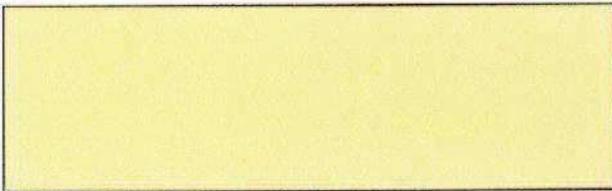
Aumento del livello di sicurezza durante lo svolgimento delle manifestazioni. Aumento controlli di polizia stradale tesi al contenimento degli eccessi di velocità veicolari e conseguente riduzione rischi di incidentalità.

Situazione al

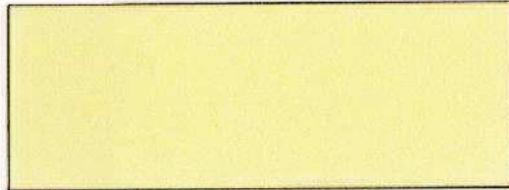


Ricadute finanziarie

Previste



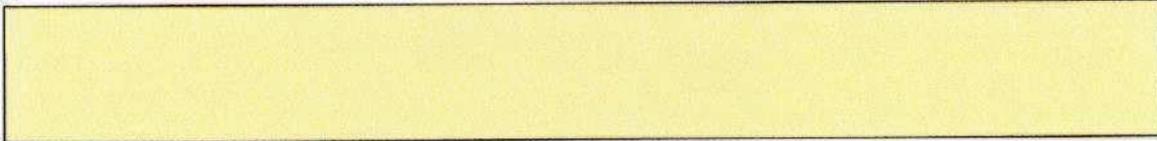
Situazione al



servizi coinvolti



Note



PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

OBIETTIVO

DEFINITIVO COMPLETAMENTO DELLA REDAZIONE DEI NUOVI PIANI COMUNALI DI PROTEZIONE CIVILE.	Peso Obiettivo: 5
---	-------------------

Risultato atteso:

AUMENTO DEL LIVELLO DI PREVENZIONE RISPETTO AGLI EVENTI CALAMITOSI PER IL TRAMITE DEL RISPETTO DELLE PROCEDURE PREVISTE NEI NUOVI PIANI COMUNALI DI PROTEZIONE CIVILE.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	15%	25%	25%	35%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Definitivo completamento della redazione ed implementazione dei nuovi piani Comunali di Protezione Civile.		
2.		
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

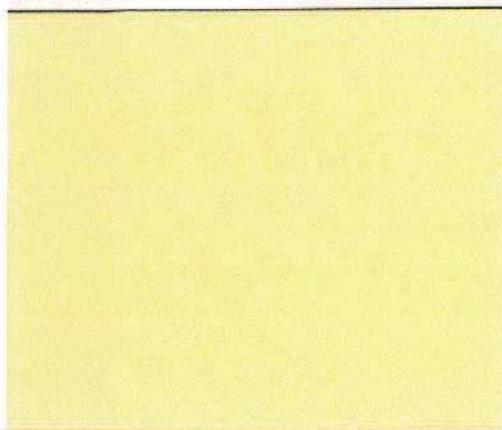
	importo previsto	importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	25.988,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Verifica dei nuovi tempi di risposta, modalità di organizzazione dei soccorsi, tempestività degli interventi e l'efficienza delle comunicazioni. Possibilità di analisi delle criticità e della coerenza delle misure operative contenute nei documenti dei nuovi Piani di Protezione Civile.

Situazione al

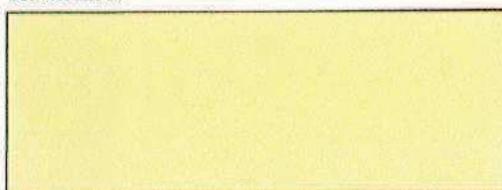


Ricadute finanziarie

Previste

Corretto dimensionamento delle risorse umane, miglioramento attività formative a garanzia di efficienza in caso di necessità ed utilizzo di abbigliamento maggiormente performante e resistente con conseguente riduzione del danno potenziale in capo al volontario operante durante la calamità in atto.

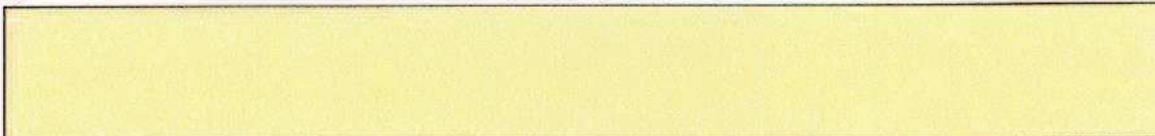
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio Manutenzione, Servizio Ambiente, Servizio Bonifica e sviluppo Montano

Note



SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE : BONETTO LAURA

OBIETTIVO DI SERVIZIO - A- 2023

OBIETTIVO

ADEMPIMENTI CONTABILI RELATIVI ALLA STIPULA DEI CONTRATTI (REPERTORIO ATTI) DELL'UNIONE MONTANA	Peso Obiettivo: 10%
--	----------------------------

Risultato atteso:

REGISTRAZIONI CONTABILI, VERSAMENTI, PAGAMENTI RELATIVI AI CONTRATTI STIPULATI DAL VICE- SEGRETARIO NELL'ENTE UNIONE MONTANA

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

Indicatori correlati all'obiettivo	Valore obiettivo	Val. ril. al 31.12.2023
1. Predisposizione calcoli per versamento diritti di segreteria e Bollettino PAGOPA	100%	
2. Predisposizione calcoli e determine periodiche per impegno e liquidazione dei diritti di segreteria	100%	
3. Raccodo con tesoreria per incasso diritti di segreteria e versamento somme su F24	100%	

Risorse correlate all'obiettivo

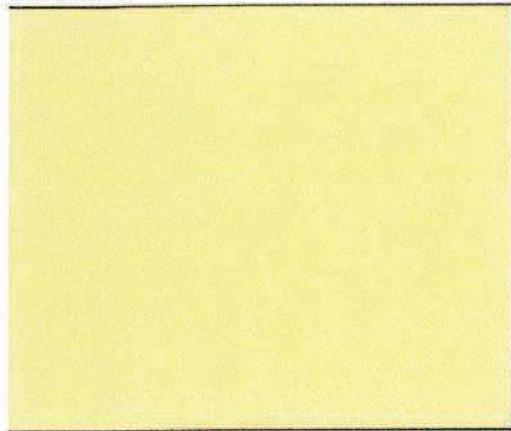
Risorse correlate all'obiettivo	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

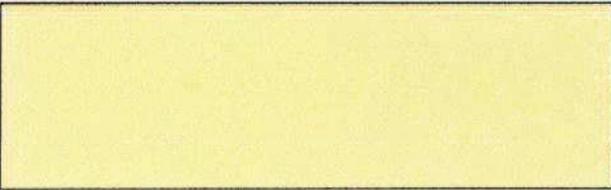
Attuazione del servizio di controllo di gestione, inteso come capacità di applicazione della normativa di riferimento

Situazione al

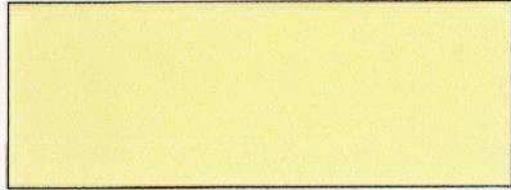


Ricadute finanziarie

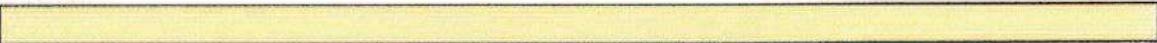
Previste



Situazione al



servizi coinvolti



Note

Il presente obiettivo è conforme a quanto previsto al Dup ed al Bilancio di Previsione 2023-2025

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE : BONETTO LAURA

OBIETTIVO DI SERVIZIO - B- 2023

OBIETTIVO

GESTIONE CONTABILE DEL PNRR	Peso Obiettivo: 15%
------------------------------------	----------------------------

Risultato atteso:

ATTUAZIONE CORRETTO FLUSSO DELLA PROCEDURA CONTABILE RELATIVA AGLI INTERVENTI/PROGETTI PNRR PREVISTI SUL BILANCIO DELL'UNIONE MONTANA

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al 31.12.2023
1. Studio e analisi della normativa PNRR da applicare nella gestione della contabilità dell'Ente in relazione ai progetti ed interventi previsti sul bilancio dell'Unione Montana	100%	
2. Predisposizione atti, variazione di bilancio, conteggi inerenti i progetti PNRR	100%	
3. Verifica e raccordo con gli Uffici preposti dell'unione Montana sugli aspetti contabili, tecnici, tempistiche e rendicontazioni	100%	

Risorse correlate all'obiettivo

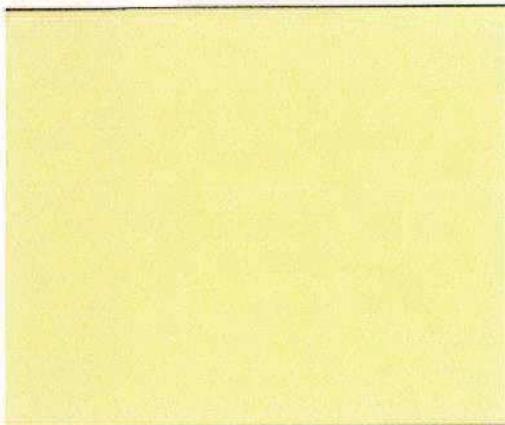
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Attuazione del servizio di controllo di gestione, inteso come capacità di applicazione della normativa di riferimento.

Situazione al



Ricadute finanziarie

Previste

Ricadute finanziarie intese come corretta ed ottimale gestione dei flussi di cassa a fronte del sostenimento degli impegni corrispondenti.

Situazione al



servizi coinvolti



Note

Il presente obiettivo è conforme a quanto previsto al Dup ed al Bilancio di Previsione 2023-2025

OBIETTIVO B ANNO 2023

OBIETTIVO

Sostegno agli addetti all'Ufficio Ragioneria nei Comuni per affrontare temi di particolare complessità, per coprire assenze prolungate ed eventuali nuove assunzioni	Peso Obiettivo: 10/100
--	------------------------

Risultato atteso:

ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO PER AFFRONTARE PARTICOLARI COMPLESSITA' LAVORATIVE O PER SOSTITUIRE ASSENZE DEI COLLEGHI O AIUTO A NUOVI ASSUNTI

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	40%	35%	15%	10%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Esami coi colleghi della problematica	100%	
2. Predisposizione degli atti che riguardano il servizio Bilancio dell'Ente durante le assenze dei colleghi	100%	
3. Affiancamento nuovi colleghi	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

In previsione di un'eventuale sostituzione del collega quando sarà effettivamente in pensione, è necessario garantire la continuità del servizio Bilancio

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

servizi coinvolti

Note

PIANO PERFORMANCE 2023

SERVIZIO BILANCIO-ECONOMATO - BOSIO VALERIA

OBIETTIVO A ANNO 2023

OBIETTIVO

GESTIONE SERVIZIO ECONOMATO	Peso Obiettivo: 15/100
------------------------------------	-------------------------------

Risultato atteso:

GESTIONE SERVIZIO ECONOMATO PER L'UNIONE MONTANA ED I COMUNI DELL'UNIONE - ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CON EMISSIONE PAGAMENTI PAGOPA

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	15%	35%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Organizzazione del servizio con emissione pagamenti Pagopa	100%	
2. Predisposizione atti riguardanti il servizio economato e relative deliberazioni	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

E' fondamentale per il buon funzionamento dell'Ente seguire in modo puntuale gli aspetti finanziari dell'attività dell'Ente, compreso il servizio economato

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

servizi coinvolti

Note

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

NO PERFORMANCE 2023

AREA TECNICA

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVO 2

PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO DI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SU STRUTTURE ED INFRASTRUTTURE PUBBLICHE - GESTIONI INTERVENTI FINANZIATI DAL BIM	Peso Obiettivo: 15/100
---	------------------------

Risultato atteso:

Negli ultimi anni si stanno moltiplicando le occasioni di contributo per le pubbliche amministrazioni per la realizzazione di interventi di efficientamento energetico di strutture ed infrastrutture comunali. In particolare il Consorzio BIM nell'autunno 2022 ha indetto n. 2 bandi per il finanziamento di interventi volti alla realizzazione di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili da posizionarsi su coperture edifici pubblici. Il medesimo servizio intende procedere con la realizzazione degli interventi in parola nonchè implementare i medesimi alla luce dei finanziamenti ministeriali.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. rit. al
1. Analisi con singole amministrazioni comunali delle strutture/infrastrutture sensibili su cui intervenire	100%	
2. Redazione di audit energetici e predisposizione di studi di fattibilità tecnico-economici per richieste contributi	100%	
3. Predisposizione di atti e provvedimenti necessari per l'avvio delle procedure di affidamento degli interventi	100%	
4. Realizzazione interventi e report di confronto energetico	100	

Risorse correlate all'obiettivo

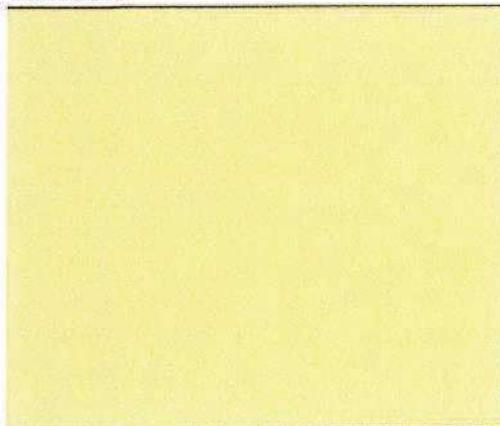
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	200.000,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Miglioramento dell'efficienza energetica di strutture/infrastrutture comunale con sensibile miglioramento ambientale diretto e indiretto

Situazione al

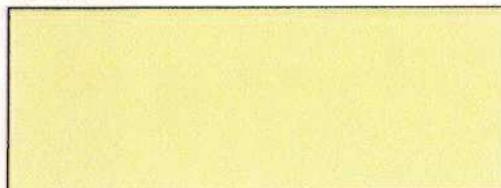


Ricadute finanziarie

Previste

Si ipotizza di poter raccogliere contributi diretti per circa 200.000 Euro

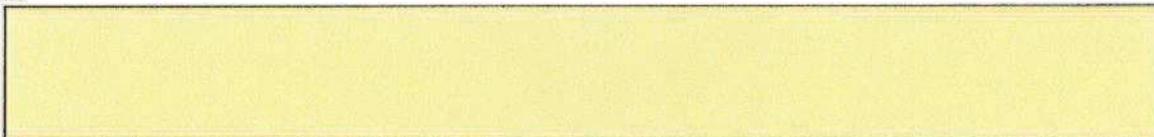
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio Ambiente

Note



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

PIANO PERFORMANCE 2023

AREA TECNICA

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

OBIETTIVO 1

Decreto Ministeriale 29 gennaio 2021 - Attribuzione ai comuni con popolazione inferiore a 1,000 abitanti di contributi per il potenziamento di investimenti per la messa in sicurezza di scuole, strade, edifici pubblici e patrimonio comunale e per l'abbattimento delle barriere architettoniche, nonché per gli interventi di efficientamento energetico e sviluppo del territorio sostenibile anno 2021-
Gestione risorse e progetti

Peso Obiettivo: 10/100

Risultato atteso:

Con il Decreto del 20 gennaio 2023 il Ministero degli Interni ha concesso ai sensi dell'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a), del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 una somma pari ad €. 83.790,52 a ciascun Comune con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, il Servizio Lavori Pubblici si prefigge lo scopo di gestire le somme per ciascun Comune nonché l'individuazione di concerto con l'Amministrazione Comunale degli interventi da realizzarsi e la realizzazione dei medesimi.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Predisposizione dei provvedimenti (delibere, determinazioni, ecc.) necessari per l'affidamento degli incarichi di progettazione, e per l'approvazione dei singoli progetti	100%	
2. Predisposizione dei provvedimenti e degli atti (delibere, determinazioni, capitolati, disciplinari, ecc.) necessari per l'affidamento dei lavori anche attraverso l'indizione di procedure a rilevanza pubblica che inglobino più	100%	
3. Consegna lavori entro il 15 maggio 2023 ed avvio delle relative lavorazioni	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

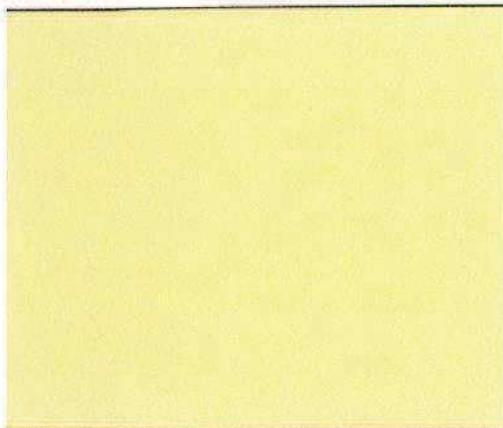
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	335.162,08		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Con tale progetto si intende dare compimento ad interventi di messa in sicurezza di strutture ed infrastrutture di diretta competenza delle singole Amministrazioni comunali, con conseguente miglioramento della percezione di sicurezza per la popolazione coinvolta.

Situazione al

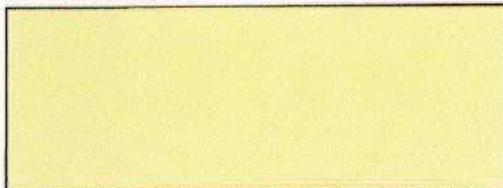


Ricadute finanziarie

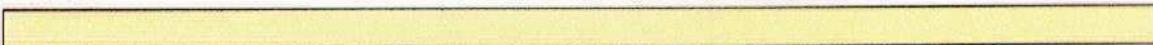
Previste

Si prevede unaricaduta sui territori interessati di importo pari a circa 335.000 Euro

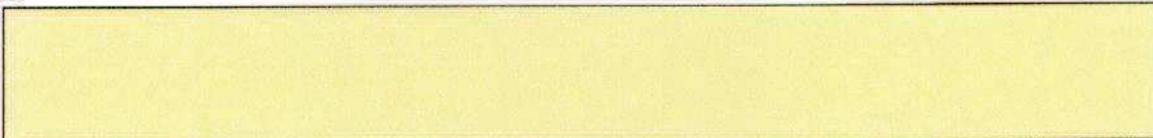
Situazione al



servizi coinvolti



Note



PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO ELETTORALE

OBIETTIVO 1

Gestione attività relative all'aggiornamento delle liste elettorali	Peso Obiettivo: 5
---	-------------------

Risultato atteso:

Attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia elettorale

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Operazioni di tenuta liste elettorali	100%	
2. Integrazione ANPR con dati liste elettorali (Decreto 17 ottobre 2022)	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

servizi coinvolti

Note

PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO STATISTICA

OBIETTIVO 2

Gestione attività relative a rilevazioni Istat (Censimenti permanenti)	Peso Obiettivo: 5
--	-------------------

Risultato atteso:

Attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di Statistica

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	20%	20%	20%	40%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Operazioni rilevazioni statistiche	100%	
2. Rilevazioni statistiche previste nel psn 2022/2026	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

--

Situazione al

--

Ricadute finanziarie

Previste

--

Situazione al

--

servizi coinvolti

--

Note

--

OBIETTIVO 3

Recepimento ed applicazione nuove disposizioni in materia di tributi	Peso Obiettivo: 15
--	--------------------

Risultato atteso:

Recepimento ed applicazione novità introdotte in materia di tributi ed effettuazione attività di verifica e bonifica banca dati.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. TARI Comune Brondello - Invio/registrazione questionari per verifica banca dati. Paesana invio prima tranche questionari.	100%	
2. Verifica Banca dati IMU - pertinenze Sanfront / bonifica generale Pagno	100%	
3. Accertamento entrate in scadenza (annualità 2018)	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

--

Situazione al

--

Ricadute finanziarie

Previste

--

Situazione al

--

servizi coinvolti

Servizio tributi

Note

--

PIANO PERFORMANCE 2023

SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE

OBIETTIVO 1

Gestione ordinaria servizio anagrafe, stato civile, leva. Aggiornamento elenchi Giudici Popolari.	Peso Obiettivo: 15
---	--------------------

Risultato atteso:

Attività relative alla tenuta ed all'aggiornamento dell' A.P.R. e dell'A.I.R.E. , integrazione ANPR; rilascio relative certificazioni/attestazioni.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo					TOTALE
	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Attuazione adempimenti previste dalla normativa in materia di Anagrafe	100%	
2. Gestione Stato Civile: attività relative a tutte le fasi attinenti lo stato civile delle persone. Rapporti con le autorità diplomatiche italiane all'estero.	100%	
3. Gestione Albi cittadini: aggiornamento albi dei giudici popolari di corte d'appello e di corte d'assise	100%	
4. Rilevazioni statistiche obbligatorie periodiche	100%	

Risorse correlate all'obiettivo	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

--

Situazione al

--

Ricadute finanziarie

Previste

--

Situazione al

--

servizi coinvolti

Servizi demografici

Note

--

OBIETTIVO 2

Gestione progetti PUC, aggiornamento costante piattaforma GePi. Attività relative alla tenuta registro DAT e registro cremazioni.	Peso Obiettivo: 5
---	-------------------

Risultato atteso:

Attuazione adempimenti previsti dalla normativa in materia di "Reddito di cittadinanza". Integrazione Banca Dati Nazionale DAT .
--

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. AI
1. Operazioni di rendicontazione presenze beneficiari assegni PUC. Verifica posizioni cittadini inseriti nella Piattaforma GEPI.	5%	
2. Raccolta disposizioni DAT - invio Banca Dati Nazionale.	5%	
3. Adempimenti per la tenuta del Registro di Manifestazione di volontà alla cremazione e destinazione ceneri - modulistica	5%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

--

Situazione al

--

Ricadute finanziarie

Previste

--

Situazione al

--

servizi coinvolti

Tutti i Comuni dell'Unione

Note

--

PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE

OBIETTIVO 3

Attivazione dello sportello demografico online	Peso Obiettivo: 5
--	-------------------

Risultato atteso:

L'obiettivo si pone la finalità di facilitare sia l'ottenimento della CIE da parte del cittadino sia il suo utilizzo come strumento di identità digitale.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

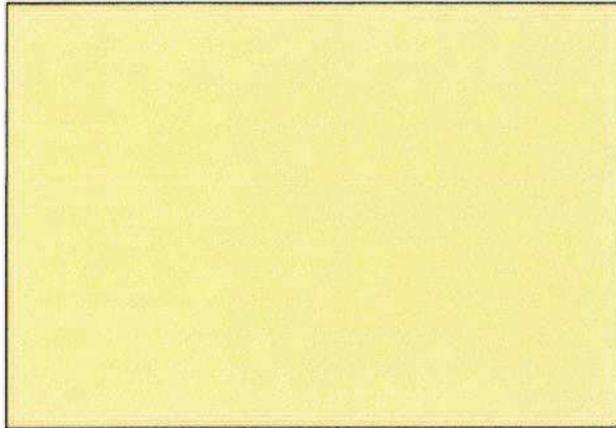
	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Far conoscere ai cittadini quali siano le potenzialità e le modalità di utilizzo della CIE come strumento di identificazione on line.	5%	
2. Sviluppare la competenza digitale dei cittadini - supporto nella richiesta documenti presso pubbliche amministrazioni	5%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

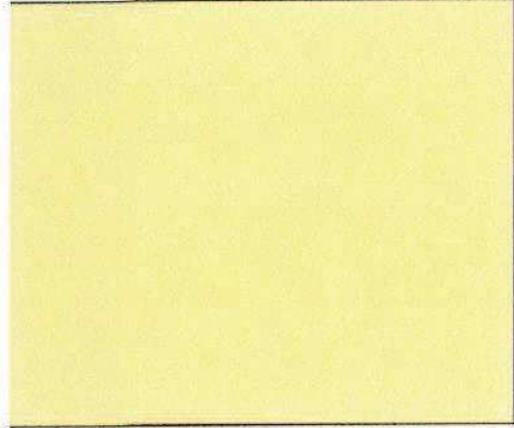
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

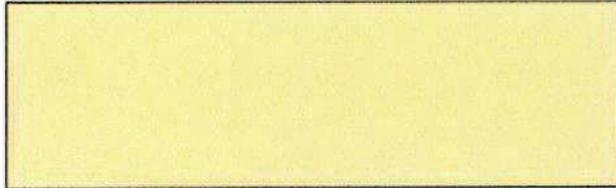


Situazione al

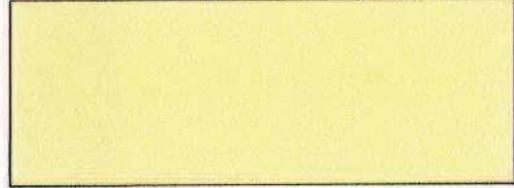


Ricadute finanziarie

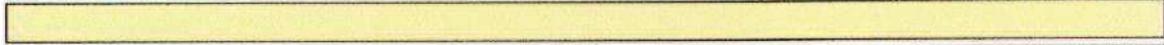
Previste



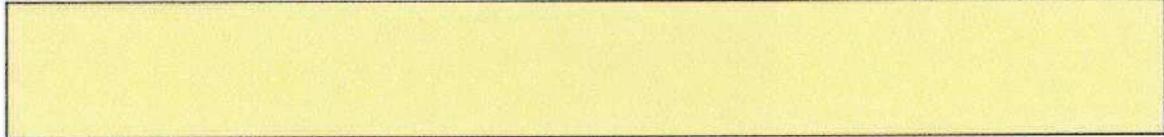
Situazione al



servizi coinvolti



Note



OBIETTIVO

<p>"PREDISPOSIZIONE DEL PROGRAMMA ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE DERIVANTI DAI FONDI ATO - (EX 8% ART.18 LR 13/1997) IN BASE ALLE LINEE GUIDA DI CUI ALLA D.G.R. 32-5209 DEL 19.6.2017 - P.S.R. e GAL</p>	<p>Peso Obiettivo: 5/100</p>
---	-------------------------------------

Risultato atteso:

<p>Attuazione delle attività di difesa e tutela dell'assetto idrogeologico del territorio montano attraverso l'utilizzo dei fondi assegnati alle Unioni montane sulla base anche delle segnalazioni da parte dei Comuni componenti l'Unione, per l'attuazione di specifici interventi, connessi alla tutela e alla produzione delle risorse idriche e delle relative attività di sistemazione idrogeologica del territorio.</p>

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Predisposizione dei provvedimenti (delibere, determinazioni, schede di intervento, ecc.) necessari per l'approvazione e la gestione del programma nelle fasi indicate dalla D.G.R. di riferimento e dall'Autorità d'Ambito ATO4 Cuneese.	100%	
2. Avvio ai singoli procedimenti (ATO - PSR - GAL) per l'attuazione degli interventi sul territorio dell'Unione .	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

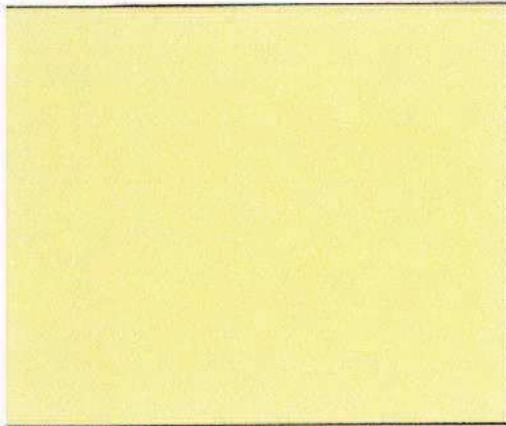
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Ogni amministrazione comunale segnala la necessità di realizzare specifici interventi sul proprio territorio di competenza i quali, grazie al finanziamento dell'ATO4 vengono seguiti dal servizio di bonifica e sviluppo montano in tutto l'iter amministrativo necessario per l'attuazione dei rispettivi progetti. Le medesime modalità valgono per i P.S.R. ed i finanziamenti del GAL.

Situazione al

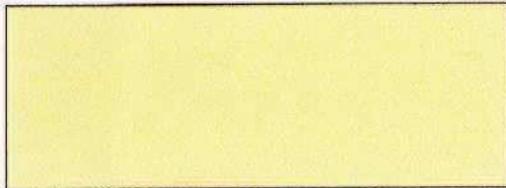


Ricadute finanziarie

Previste

Si prevede l'assegnazione dall'ATO4 di risorse per l'esecuzione di interventi in tutti i Comuni dell'Unione nonché in quelli appartenenti all'ATO.

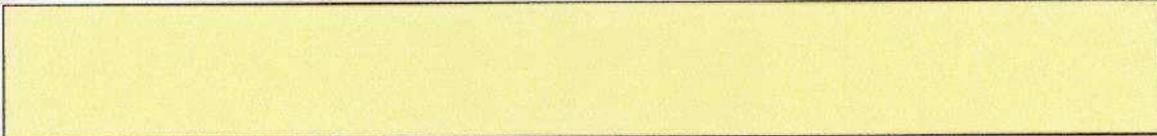
Situazione al



servizi coinvolti

Tutti i servizi dell'Unione

Note



OBIETTIVO 1

Progetto obiettivo sgombrò neve nella stagione invernale 2023	Peso Obiettivo: 5/100
--	------------------------------

Risultato atteso:

Miglioramento del servizio di sgombrò neve su strade comunali e spazi pubblici al di fuori dell'orario di lavoro per garantire una migliore fruibilità delle strade comunali e delle aree da destinarsi ad uso comune da parte della collettività in sinergia con eventuali incarichi esterni.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	55%	5%	0%	40%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Predisposizione provvedimenti amministrativi necessari per l'affidamento degli interventi necessari	100%	
2. Direzione servizio in loco con l'ausilio del personale dipendente dal Servizio Manutenzioni, coordinamento generale per conto delle amministrazioni comunali con funzioni di controllo e contenimento delle spese nei limiti previsti	100%	
3. Liquidazione delle spese necessarie ed operazioni di rendicontazione mediante l'ausilio del personale preposto	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

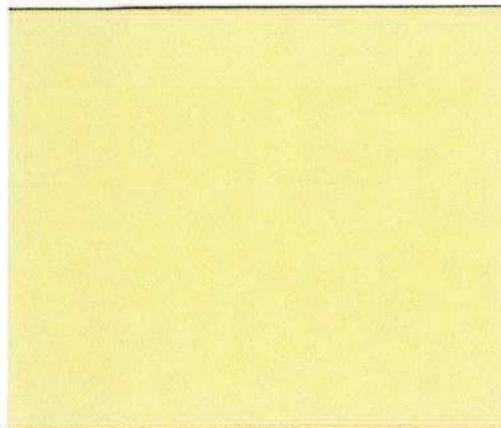
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	28.000,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Miglioramento della qualità del servizio a vantaggio dell'utenza finale anche in termini di sicurezza

Situazione al

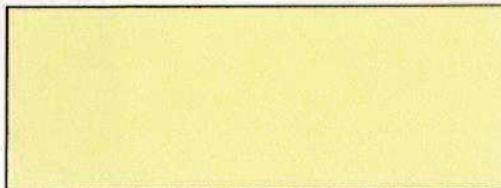


Ricadute finanziarie

Previste

Riscontrabili a favore dell'utenza finale alla quale viene garantita una migliore mobilità esterna indispensabile per gli spostamenti necessari anche a fini lavorativi e produttivi in genere

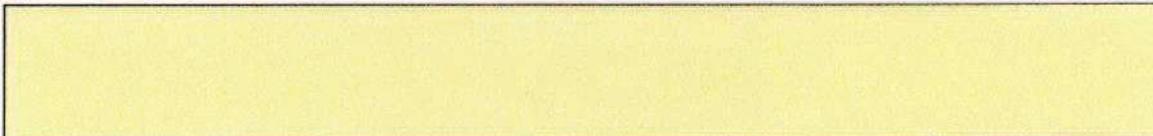
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio manutenzioni, servizio lavori pubblici, servizi finanziari

Note



OBIETTIVO 2

Affidamento servizio di pulizia interna nei fabbricati facenti parte dell' Unione Montana	Peso Obiettivo: 5/100
---	-----------------------

Risultato atteso:

Razionalizzazione del servizio di pulizia con diminuzione della spesa complessiva e definizione specifica delle esigenze degli uffici in relazione alle attività praticate nei medesimi nonché nei locali pubblici oggetto del servizio

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Predisposizione provvedimenti amministrativi necessari per l'affidamento del servizio	100%	
2. Organizzazione generale del servizio nel rispetto delle esigenze delle varie amministrazioni comunali coinvolte	100%	
3. Liquidazione delle spese necessarie ed operazioni di rendicontazione ai vari Comuni interessati	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

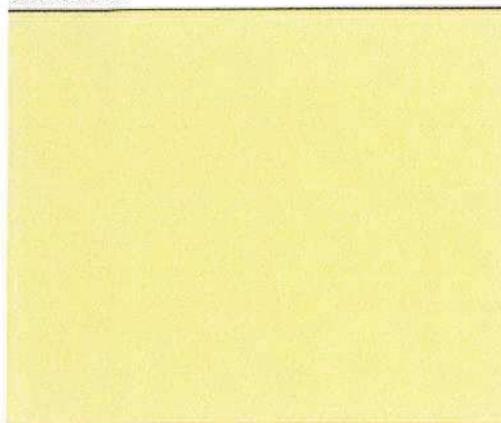
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	24.786,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Miglioramento della qualità del servizio a vantaggio dell'utenza interna ed esterna

Situazione al

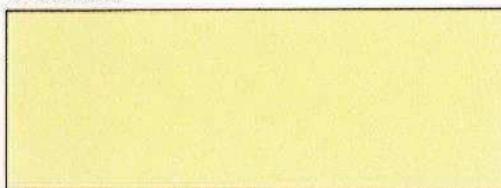


Ricadute finanziarie

Previste

Risparmio rispetto all'affido diretto di ogni amministrazione per il medesimo servizio

Situazione al



servizi coinvolti

Servizio manutenzioni

Note

Al fine di migliorare le condizioni economiche nonché per regolarizzare le prestazioni effettuate nei comuni interessati l'appalto avrà valenza biennale

OBIETTIVO 3

<p>Interventi di manutenzione del territorio mediante l'utilizzo di mezzi e personale dell'Unione senza l'ausilio di ditte esterne specializzate (miniescavatore, piattaforma aerea, mezzi in comodato d'uso provenienti dai Comuni)</p>	<p>Peso Obiettivo: 5/100</p>
--	------------------------------

Risultato atteso:

<p>Riduzione dei tempi di attesa, qualità dei servizi resi, aumento delle prestazioni effettuate in relazione alle necessità riscontrabili sul territorio</p>

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. rit. al
1. Definizione dei programmi operativi sulla base delle esigenze programmate a livello unitario	100%	
2. Direzione lavori in loco, coordinamento generale per conto delle amministrazioni comunali e controllo della spesa	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

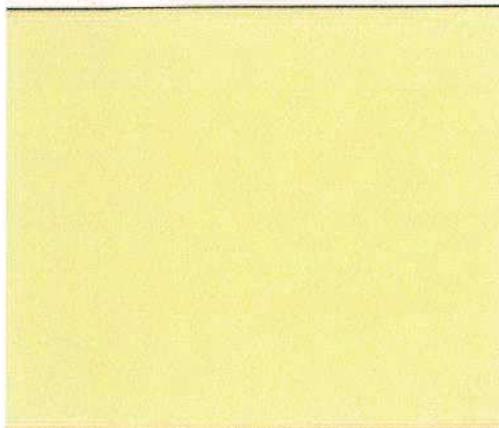
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Miglioramento della qualità dei servizi e delle infrastrutture a vantaggio e beneficio della popolazione interessata dagli interventi

Situazione al

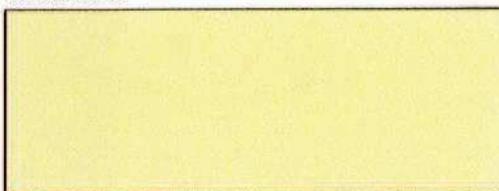


Ricadute finanziarie

Previste

Riscontrabili in relazione ai servizi resi e programmati

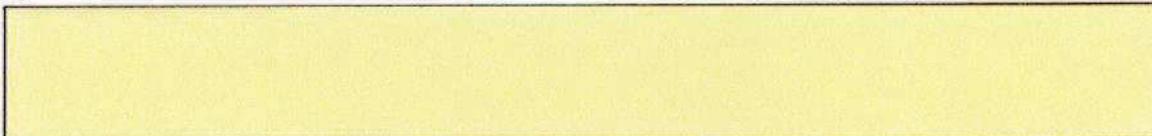
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio manutenzioni e ambiente

Note



OBIETTIVO 4

Affidamento del servizio di manutenzione spazi pubblici ed aree verdi nel Comune di Ostana	Peso Obiettivo: 5/100
---	------------------------------

Risultato atteso:

Esecuzione servizio di cantoniere comunale senza assunzione di personale a tempo indeterminato con risparmio in termini economici ed aumento della qualità degli interventi resi conseguenti all'affidamento degli stessi a personale altamente specializzato e con l'impiego della propria attrezzatura

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Predisposizione provvedimenti amministrativi necessari per l'affidamento degli interventi necessari	100%	
2. Direzione lavori in loco, coordinamento generale per conto dell'amministrazione interessata per il soddisfacimento delle esigenze ivi previste	100%	
3. Liquidazione delle spese necessarie ed operazioni di rendicontazione nel rispetto del capitolato d'oneri opportunamente predisposto	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

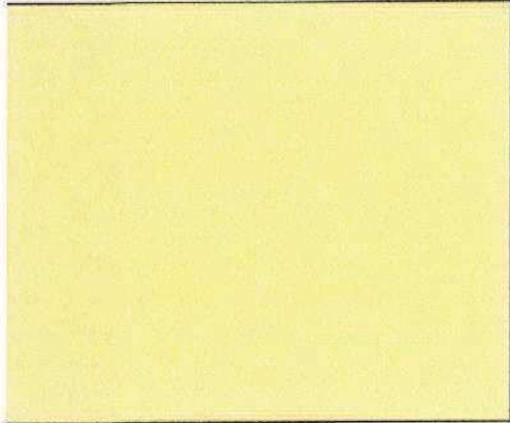
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	18.000,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Miglioramento della qualità dei servizi e degli spazi pubblici oggetto di manutenzione a vantaggio e beneficio della popolazione interessata dagli interventi

Situazione al

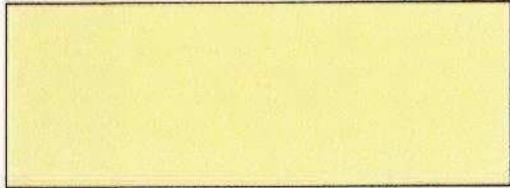


Ricadute finanziarie

Previste

Diminuzione della spesa rispetto la presenza di personale manutentivo dell'Unione ed aumento della qualità del servizio

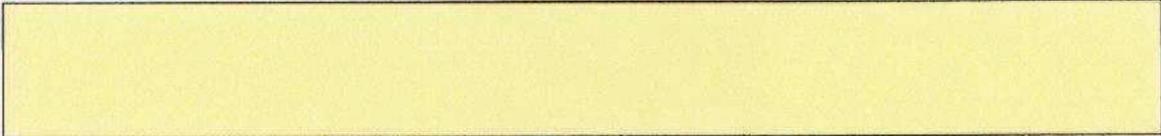
Situazione al



servizi coinvolti

Servizio manutenzione ed ambiente

Note



PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO CATASTO

OBIETTIVO DI SERVIZIO

OBIETTIVO 1

CONTROLLO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Peso Obiettivo: 20%
--	---------------------

Risultato atteso:

PIENA EFFICIENZA DELLE APPLICAZIONI UTILI ALL'ACQUISIZIONE DEI DATI CATASTALI CENSUARI	
--	--

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Verifica corretta acquisizione dei dati degli accatastamenti e delle variazioni catastali pubblicati ex art. 34-quinquies L. 80/2006	100%	
2.		
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	350,00		
Generate			

Riadute operative

Previste

Scongurare eventuali sanzioni amministrative in caso di incoerenza con l'Agenzia delle Entrate

Situazione al

[Empty yellow box for reporting the current situation]

Riadute finanziarie

Previste

Nessuna

Situazione al

[Empty yellow box for reporting the current financial situation]

servizi coinvolti

[Empty yellow box for reporting involved services]

Note

[Empty yellow box for reporting notes]

PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO CATASTO

OBIETTIVO DI SERVIZIO

OBIETTIVO 2

ADEGUAMENTO DELLE APPLICAZIONI, PROPRIE O DI MERCATO, UTILI ALLA FORNITURA DEI DATI CATASTALI CENSUARI	Peso Obiettivo: 5%
--	--------------------

Risultato atteso:

PIANIFICAZIONE DI EVENTUALI AZIONI DI ALLINEAMENTO	
--	--

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. al. al
1. Pianificazione e adeguamento di eventuali incoerenze	100%	
2.		
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegare	150,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

Scongiorare eventuali sanzioni amministrative in caso di incoerenza con l'Agenzia delle Entrate

Situazione al

[Yellow box for reporting the current situation]

Ricadute finanziarie

Previste

Nessuna

Situazione al

[Yellow box for reporting the current financial situation]

servizi coinvolti

[Yellow box for reporting involved services]

Note

[Yellow box for reporting notes]

PIANO PERFORMANCE 2023
SERVIZIO DIREZIONE

OBIETTIVO 1

GESTIONE DEL PERSONALE E COORDINAMENTO DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Peso Obiettivo: 10
--	---------------------------

Risultato atteso:

Garantire la corretta e legittima applicazione degli istituti giuridici ed economici del rapporto di lavoro pubblico, provvedere alla tempestiva sostituzione del personale cessato e la stipulazione di rapporti di lavoro flessibile, mediante le procedure selettive di assunzione previste dalla legge. Ottenere l'efficace attività dei Responsabili di servizio mediante il loro coordinamento funzionale ed organizzativo.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	20%	15%	35%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al 31.12.2023
1. Riunioni con le rappresentanze sindacali per la contrattazione decentrata	100%	
2. Procedure di selezione ed assunzioni flessibili	100%	
3. Incontri e riunioni con i Responsabili di Servizio	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

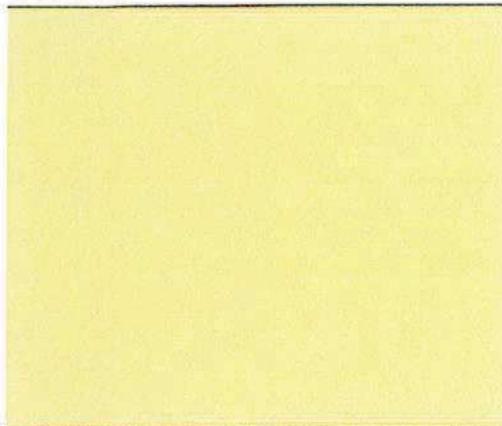
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

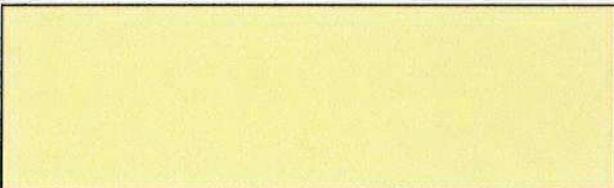
L'obiettivo si prefigge il miglioramento organizzativo e funzionale della struttura operativa dell'Unione, al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Unione quali definiti negli atti programmatici (Bilancio, PEG, Piano della performance)

Situazione al

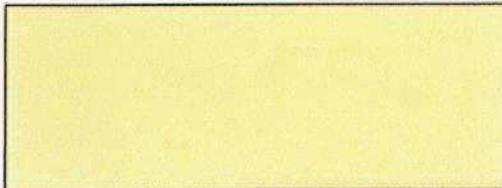


Ricadute finanziarie

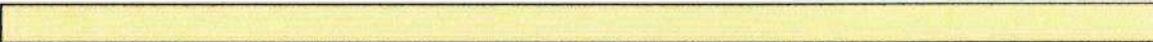
Previste



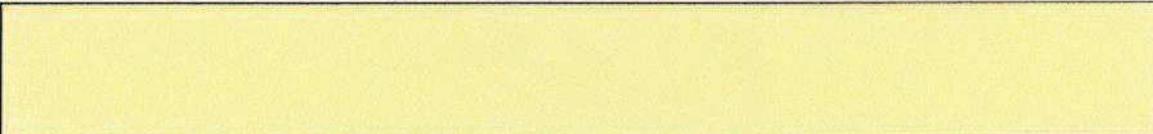
Situazione al



servizi coinvolti



Note



AREA TECNICA
SERVIZIO EDILIZIA

OBBIETTIVO 2

OTTIMALE GESTIONE DEI PROCEDIMENTI RELATIVI AL SERVIZIO EDILIZIA
PRIVATA DELL'UNIONE

Peso Obiettivo: 10

Risultato atteso:

Esame, predisposizione, rilascio dei provvedimenti autorizzatori edilizi richiesti nel corso del 2023. Gestione dei procedimenti disciplinati dal D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380
Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, per la realizzazione delle attività edificatorie nell'ambito dei Comuni facenti parte dell'Unione.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al 31.12.2023
1. Esame delle pratiche edilizie presentate dai privati	100%	
2. Verifica della conformità delle richieste dei privati rispetto alle disposizioni del D.P.R. 6.6.2001, n. 380.	100%	
3. Riunioni periodiche con i dipendenti dell'Unione incaricati dell'istruzione dei procedimenti del Servizio Edilizia Privata dell'Unione.	100%	
4. Rilascio dei provvedimenti autorizzatori edilizi e degli altri provvedimenti previsti dal D.P.R. 6.6.2001, n. 380	100%	

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Con tale progetto si intende fornire ai Comuni facenti parte dell'Unione ed ai professionisti e privati, una efficiente ed efficace gestione dei procedimenti amministrativi-edilizi previsti e disciplinati dal D.P.R. 6.6.2001, n. 380.

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

servizi coinvolti

Servizio Edilizia Privata

Note

OBIETTIVO 3

Applicazione parte giuridica ed economica del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.	Peso Obiettivo: 5
--	--------------------------

Risultato atteso:

Definire il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Unione sulla base delle disposizioni contenute nel nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	5%	25%	30%	40%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al 31/12/2023
1. Studio ed analisi delle disposizioni contenute nel nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.	100%	
2. Applicazione dei trattamenti giuridici ed economici derivanti dalla stipulazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.	100%	
3.		
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

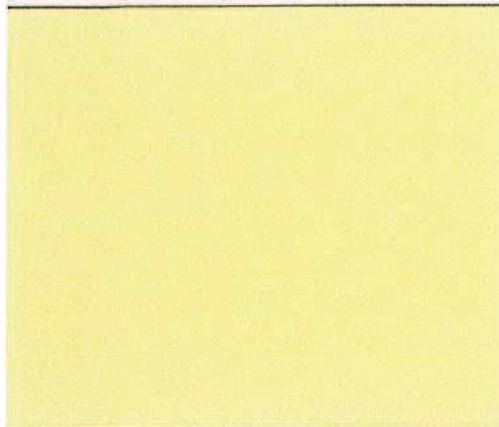
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

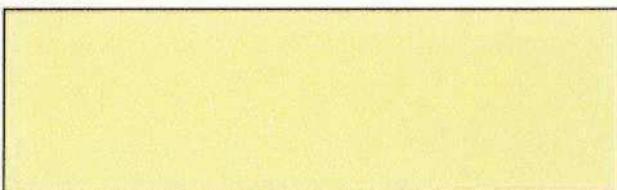
Assicurare a tutti i dipendenti dell'Unione la corretta applicazione delle disposizioni inerenti il trattamento giuridico ed economico previsto a seguito della stipulazione del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali

Situazione al

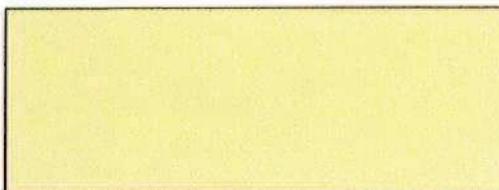


Ricadute finanziarie

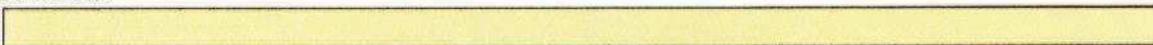
Previste



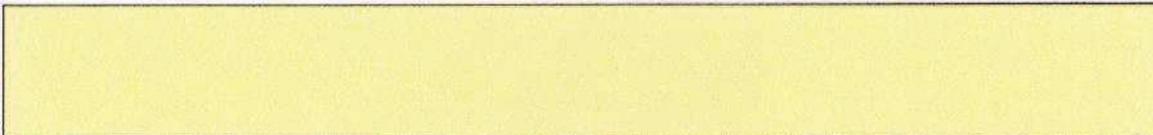
Situazione al



servizi coinvolti



Note



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

PIANO PERFORMANCE 2023

AREA TECNICA

SERVIZIO URBANISTICA E PAESAGGIO, SPORTELO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE E CATASTO

OBIETTIVO 1

SPORTELO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE: PROSEGUIMENTO AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Peso Obiettivo: 5/100
--	-----------------------

Risultato atteso:

PIENA OPERATIVITA' DELLO SPORTELO UNICO PER LE ATTIVITA' PRODUTTIVE

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Aggiornamento modulistica e portale	100%	
2. Aggiornamento professionale	100%	
3. Svolgimento servizio secondo i principi di efficacia ed efficienza della PA	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

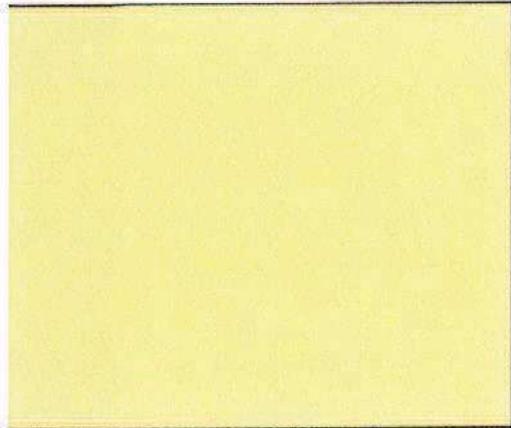
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	5.000,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

La piena operatività dello Sportello Unico Attività Produttive è fondamentale per l'economia dell'Unione Montana per cui nel 2023 si cercherà di migliorare il servizio con la prosecuzione dell'aggiornamento professionale degli operatori

Situazione al

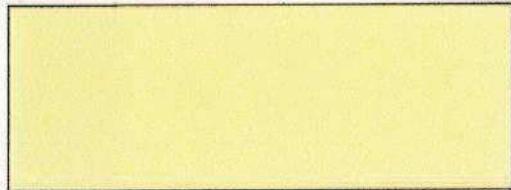


Ricadute finanziarie

Previste

Si prevede una spesa annua prossima ad € 5.000 connesse al personale e alla dotazione hardwar e softwar del servizio

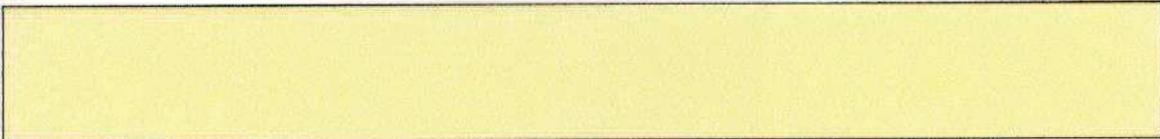
Situazione al



servizi coinvolti

Area amministrativa (Ballatore Manuela)

Note



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

PIANO PERFORMANCE 2023

AREA TECNICA

SERVIZIO URBANISTICA E PAESAGGIO, SPORTELO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE E CATASTO

OBIETTIVO 2

COMMISSIONE LOCALE PER IL PAESAGGIO: SVOLGIMENTO SERVIZIO AI TEMPI DEL SUPERBONUS 110%

Peso Obiettivo: 20/100

Risultato atteso:

PIENA OPERATIVITA' DELLA COMMISSIONE LOCALE PER IL PAESAGGIO

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Val. ril. al
1. Incremento Commissioni conseguenza del maggiore numero di pratiche per accesso al Superbonus 110 % e successive varianti in corso d'opera	100%	
2. Incremento utenti interessati al Superbonus 110%	100%	
3. Svolgimento servizio secondo i principi di efficacia ed efficienza della PA	100%	
4.		

Risorse correlate all'obiettivo

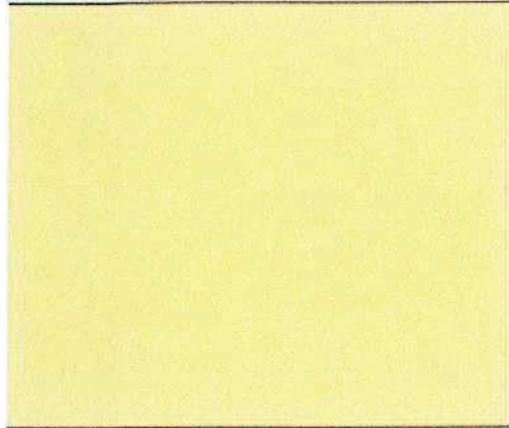
	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	10.000,00		
Generate			

Ricadute operative

Previste

La piena operatività della Commissione Locale per il Paesaggio è presupposto imprescindibile per l'attività edilizia ed urbanistica del territorio dell'Unione Montana fortemente condizionato dai Vincoli Ambientali e Paesaggistici soprattutto in una fase ancora interessata da diversi Bonus.

Situazione al

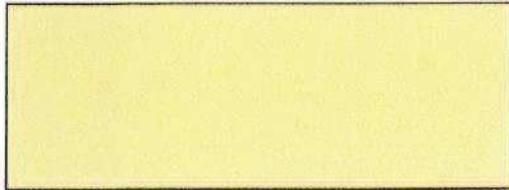


Ricadute finanziarie

Previste

Si prevede una spesa annua prossima ad € 10.000 connesse al personale e alla dotazione hardwar e softwar del servizio

Situazione al



servizi coinvolti

Area amministrativa (Ballatore Manuela)

Note

