

## Comune di Sanfront

Contratto collettivo decentrato integrativo economico ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 16/05/14</b> <b>Contratto .....</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Pesce Dott. Giovanni – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle Firmatarie della preintesa:, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) valori dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; della produttività collettiva.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16/05/2014 la delegazione trattante di parte pubblica si è incontrata con i Soggetti Sindacali, abilitati alla stipula del contratto decentrato integrativo, per dare loro informazione circa l'ammontare delle risorse per la retribuzione accessoria per l'anno 2013 definita con apposito atto Determina n. 335/2013, ai sensi dell'art. 31 CCNL 22/01/2004 e per attivare, conseguentemente, un confronto relativo all'impiego delle risorse medesime limitatamente alle materie illustrate nel modulo precedente. Successivamente il fondo contrattato e definito è stato formalmente approvato con Determina dirigenziale.

**TABELLA ANALITICA COSTITUZIONE FONDO:**

**IPOTESI FONDO ART. 15 DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLE VOCI DI CUI AGLI ARTT. 17 E 19 DEL CCNL ANNO 2013**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>importo</b>
CCNL 1/4/1999	
Art. 14, comma 4 CCNL 1.4.1999 (riduzione 3% straordinario)	101,70
Art. 15, comma 1, lett. a) (risorse ex art. 31)	7.408,12
Art. 15, comma 1, lett. b) (risorse aggiuntive)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. c) (risparmi di gestione)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. f) (risparmi ex art. 2 comma 3 d. lgs 165/01)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. g) (risorse ex LED)	3.863,10
Art. 15, comma 1, lett. h) (risorse ex indennità € 1.500.000)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. j) (0,52% monte salari 1997)	725,66
Art. 15, comma 5 (risorse per aumento organici)	0,00
CCNL 05/10/2001	
Art. 4, comma 1 (1,1% monte salari 1999)	1.821,48
Art. 4, comma 2 (recupero R.I.A. e assegni personali)	3.044,47
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)	1.396,00
Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)	1.125,81

Art. 4, comma 1 CCNL 9.5.2006 (0,50% monte salari 2003) €	1.273,59
Art. 34 comma 4 (recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni)	869,84
CCNL 11/04/2008	
Art. 8, comma 2 (0,6 % monte salari 2005)	1.165,88
<b>totale risorse stabili</b>	<b>22.795,65</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
CCNL 05/10/2001	
art. 4 comma 4	
contratti di sponsorizzazione	0,00
contributi dell'utenza per servizi non essenziali (matrimoni)	0,00
convenzioni con soggetti pubblici e privati	0,00
CCNL 01/04/1999	
Art. 15 comma 1 lett. e) risparmi part time	0,00
Art. 15 comma 1 lett. k) (censimento)	0,00
incentivi ex art. 92 Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163	10.000,00
recupero evasione ICI	3.000,00
Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinari	98,65
Art. 15 comma 2 (max 1,2 monte salari 1997)	1.674,60
Art. 15 comma 5 (riorganizzazione, miglioramento servizi)	3.501,35
CCNL 14/09/2000	
Art. 54 (messi notificatori)	0,00
CCNL 31/07/2009 - Art.4 c.2, 1% monte salari 2007	0,00
CCNL 01/04/1999 - Art. 17 comma 5 (maggiore spesa fondo 2006)	0,00
<b>totale risorse variabili</b>	<b>18.274,60</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>41.070,25</b>

Per quel che concerne la performance e la produttività generale si è tenuto conto del documento programmatico assunti dalla Giunta nel corso del 2013: approvazione Peg 2013 e connessi programmi ed obiettivi concordati con l'Amministrazione;

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- Spesa per Progressioni Orizzontali: € 10.645,65
- Spesa per Indennità di Comparto: € 4.961,16
- Spesa per turni, rischio, maggiorazioni € 885,05
- Spesa per incentivi progettazioni € 10.000,00
- Spesa per la premialità della prestazione collettiva € 7.567,17
- Spesa per la premialità della prestazione individuale € 7.011,22

**TOTALE SPESA: € 41.070,25**

## C)effetti abrogativi impliciti

Con la stipula del contratto decentrato anno 2013 non si determinano effetti abrogativi impliciti di sorta.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale che prevede l'erogazione di premi esclusivamente sulla base della valutazioni delle prestazioni e della qualità del servizio. Viene utilizzata a tal fine l'apposita metodologia interna in linea con le disposizioni del D.Lgs 150/2009.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. In ogni caso le procedure degli esercizi precedenti sono state effettuate procedendo a selezione sulla scorta delle medie pluriennali delle valutazioni a cui sono stati sommati valori relativi alla formazione professionale.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La valutazione viene rapportata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività i quali sono predisposti in coerenza con il piano degli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente. La preintesa del presente contratto è sottoscritta dopo la valutazione della performance e del raggiungimento o meno degli obiettivi 2013 da parte dell'Organismo indipendente di valutazione. Le procedure in atto nell'Ente assicurano la stretta correlazione tra obiettivi e premialità nonché la massima trasparenza della procedura di valutazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 335 del 27/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 22.795,65
Risorse variabili	€ 18.274,60
Totale	€ 41.070,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.795,65

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.396,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.125,81
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.723,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.165,88

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.044,47
CCNL 22.01.04 art.34 c.4	€ 869,84
CCNL 1/4/1999 art. 14, c.4 riduzione straordinari	€ 101,70

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 13.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 98,55
Art. 15, comma 2	€ 1.674,60
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.501,35
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 139.550,00, per una possibilità di incremento massima di € 1.674,60 (1,2%).

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non risultano integrazioni a tale titolo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 22.795,65
Risorse variabili	€ 18.274,60
<b>Totale</b>	<b>€ 41.070,25</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.961,16
Progressioni orizzontali	€ 10.645,65
Indennità di rischio	€ 885,05
Incentivi progettazione	€ 10.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 26.491,86</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.578,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2,) CCNL 01.04.1999)	€ 4.065,82

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 10.512,57
--	-------------

Si specifica che i criteri per l'erogazione dei premi collegati agli istituti contrattuali di cui sopra sono regolati da precedenti Contratti decentrati integrativi e che il presente contratto ne definisce esclusivamente il budget.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 26.491,86
Somme regolate dal contratto	€ 14.578,39
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 41.070,25</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 22.795,65 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 15.606,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in linea con le disposizioni del d.lgs. 150/2009 .

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione del personale che prevede premi esclusivamente sulla base della valutazioni delle prestazioni e della qualità del servizio ed in funzione della qualità/quantità delle attività svolte.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in oggetto non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dei due anni precedenti**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Differenza rispetto 2012
Risorse stabili	22795,65	22.795,65	€ 22.795,65	0
Risorse variabili	22.273,25	27.274,60	€ 18.274,60	- 9.000,00
Residui anni precedenti				
<b>Totale</b>	<b>45.068,90</b>	<b>50.070,25</b>	<b>€ 41.070,25</b>	<b>- 9.000,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate del personale sono imputate all'intervento 01, in capitolo di spesa apposito (precisamente il cap. 2446), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante ed immediata. Inoltre la costante riduzione delle risorse dell'Ente rende "di fatto" insuperabile il limite di spesa del fondo dell'anno precedente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta € 31.070,25; gli altri dati sono esposti nel Modulo III, l'elemento di maggiore variabilità è rappresentato dagli incentivi unica voce del fondo variabile del 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2013.